

**AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
ELEVATA QUALIFICAZIONE DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO/FINANZIARIO E PERSONALE**

Richiamate le deliberazioni C.d.A.:

- ❑ n. 9 del 25.02.2025, con la quale, in attuazione del processo di riorganizzazione in corso nell'ente, è stata modificata l'area delle elevate qualificazioni ed è stato adeguato il regolamento sull'ordinamento uffici e servizi, provvedendo alla sostituzione degli articoli 18 e 19 per renderli coerenti con i criteri generali di conferimento e revoca incarichi per le elevate qualificazioni, approvati con deliberazione C.d.A. n. 51 del 14.12.2023
- ❑ n. 10 del 11.03.2025, con la quale si è preso atto della graduazione e pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione definita dal nucleo di valutazione, sono state confermate le fasce di punteggio e le retribuzioni di posizione correlate;

In attuazione della determinazione del Direttore Generale n. 61 del 19.03.2026

SI RENDE NOTO

che è indetta la procedura per l'assegnazione dell'incarico di Elevata Qualificazione, periodo 17.04.2026 / 31.03.2028, per il seguente servizio:

ECONOMICO/FINANZIARIO E PERSONALE

Requisiti

Ai sensi dell'articolo 19 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato dalla deliberazione C.d.A. n. 9 del 20.02.2025 può partecipare alla selezione interna il personale dipendente dell'ente a tempo pieno e indeterminato, inquadrato nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, purché non collocato a qualsiasi titolo in aspettativa o congedo ed in possesso dei seguenti titoli di studio:

Diploma di laurea vecchio ordinamento in Economia e Commercio, Scienze economiche e bancarie, Economia aziendale, Scienze Politiche, Giurisprudenza e titoli di studio equipollenti ovvero lauree specialistiche o magistrali equiparate.

Criteri di valutazione

L'individuazione dell'incaricato verrà effettuata sulla base del curriculum personale e di un colloquio attitudinale, volti a valutare il possesso dei seguenti requisiti:

- a) esperienza concretamente maturata in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell'incarico, valutando l'ambito di

autonomia ed il livello di responsabilità effettivamente raggiunti ed assicurati dal dipendente;

- b) adeguatezza delle conoscenze teoriche e requisiti culturali posseduti dal dipendente rispetto alle conoscenze richieste per la posizione da ricoprire;
 - c) attitudini, capacità professionali ed organizzative richiesti per la posizione da ricoprire.
- Questi requisiti devono essere valutati con riferimento ai dipendenti teoricamente destinatari dell'incarico per l'individuazione di quello che maggiormente corrisponde ai requisiti prescritti.

In particolare il Direttore procederà alla valutazione dei curricula pervenuti, previa comparazione degli stessi, valutando l'indice di copertura delle competenze possedute dai candidati rispetto ai requisiti richiesti e convocherà i candidati per un **colloquio di approfondimento che si svolgerà il giorno 01.04.2026** con convocazione dei candidati formulata anche per le vie brevi.

Nell'ipotesi in cui non pervenisse alcuna domanda di partecipazione alla procedura ovvero qualora le domande pervenute non fossero ritenute idonee, si procederà ugualmente in via diretta all'individuazione della figura cui affidare gli incarichi di Responsabile del Servizio come sopra dettagliati anche in assenza della qualificazione di EQ, a seguito comparazione dei fascicoli personali del personale in forza all'Ente e dei requisiti previsti per la partecipazione.

Trattamento economico

Il trattamento economico accessorio del personale incaricato di EQ è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento è comprensivo di tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai CCNL, ad eccezione degli eventuali compensi aggiuntivi di cui all'art. 17 CCNL 23.02.2026. Il valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato non può comunque essere inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite.

La determinazione dell'entità della retribuzione di posizione nei limiti stabiliti dai vigenti CCNL è definita in relazione al ruolo ed ai compiti assegnati con l'incarico, secondo il sistema di "Graduazione della retribuzione di posizione", adottato dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Nucleo di valutazione. La graduazione attribuita resta invariata fino al verificarsi di modifiche organizzative che possono comportare la variazione di qualcuno dei parametri indicati.

La retribuzione di posizione può variare da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 22.000,00.

Il fondo per retribuzione di risultato è costituito con un importo almeno pari al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento. L'indennità di risultato attesa è attribuita all'inizio dell'anno sulla base degli obiettivi assegnati, secondo i criteri adottati dall'Ente e può variare in conseguenza della valutazione finale annuale.

La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, effettuata attraverso la pesatura del Nucleo di valutazione e l'applicazione alle stesse delle fasce di punteggio approvate con deliberazione C.d.A. n. 10 del 11.03.2025, ha determinato il seguente risultato:

Servizio	Peso	Retribuzione posizione
Economico/Finanziario e Personale	1703,33	€ 10.900,00
Minori	1566,76	€ 8.500,00
Disabili	1590,87	€ 8.500,00

Modalità presentazione delle domande

I dipendenti interessati alla selezione devono presentare domanda di partecipazione redatta in carta semplice sul modulo allegato al presente avviso di selezione, unitamente al curriculum formativo e professionale datato e sottoscritto da cui si evinca la presenza dei requisiti richiesti e l'idoneità a ricoprire l'incarico, eventuali altri titoli e copia del documento di identità in corso di validità **entro e non oltre le ore 16 del 30.03.2026**, secondo le seguenti modalità:

- consegna diretta all'Ufficio Protocollo del CISS;
- invio alla casella di posta elettronica certificata (PEC) del CISS proveniente esclusivamente da altra casella di posta elettronica certificata. La domanda e il curriculum vitae potranno essere firmati digitalmente o, in alternativa, firmati manualmente in originale, scansionati e trasmessi unitamente alla **copia del documento di identità**.

Non saranno prese in considerazione domande prodotte successivamente al termine utile per la presentazione o redatte in altra forma.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione l'omissione:

- anche di una sola delle dichiarazioni da effettuarsi nella domanda;
- della firma del concorrente, a sottoscrizione della domanda stessa.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda per la selezione interna hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà e sono soggette alle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate.

L'incarico assegnato al dipendente in ELEVATA QUALIFICAZIONE può essere revocato in qualsiasi momento dal Direttore:

- a seguito di riorganizzazione dell'Ente
- a seguito di valutazione negativa
- in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente
- in caso di grave violazione del Codice Disciplinare.

A seguito della motivata relazione di merito sui comportamenti o di assenze continuative per un periodo superiore a 60 giorni in relazione all'impossibilità di esercitare le funzioni di coordinamento tipiche dell'incarico (fatti salvi i diritti del lavoratore/lavoratrice padre/madre e, in generale, i diritti tutelati dalla vigente normativa) l'incarico può essere sospeso. Nel

caso di assenza temporanea o impedimento del dipendente collocato in ELEVATA QUALIFICAZIONE le funzioni sono, di norma, assunte ed espletate dal Direttore Generale. Per le assenze di durata superiore a 60 giorni e in caso di sospensione dell'incarico al titolare, il Direttore può in alternativa attribuire un incarico ad interim. La retribuzione di risultato per la gestione ad interim è stabilita in un importo massimo pari al 25% della retribuzione di posizione dell'incarico gestito ad interim. Per il periodo della sostituzione, al titolare assente viene sospeso il pagamento della retribuzione di posizione. Non sono considerate assenze quelle per maternità obbligatoria, per infortunio sul lavoro, nonché le altre previste dalla vigente legislazione di tutela del lavoratore.

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione delle norme stabilite dal presente avviso.

Per quanto qui non espressamente previsto si rinvia alle norme contenute nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Il Responsabile del procedimento sarà il Direttore Generale, Dr. Marco LAURIA.

Per ulteriori informazioni gli aspiranti possono rivolgersi al Servizio Economico-Finanziario e Personale del CISS (tel. 011/9166523).

Tutti i dati personali trasmessi dagli interessati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e del D. Lgs. n. 196/2003, come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018 saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura. Il trattamento avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza.

Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria e l'eventuale rifiuto a fornirli rende l'istanza inammissibile.

Chivasso, lì 20.03.2026

**IL DIRETTORE GENERALE
(LAURIA Dr. Marco)**