

VERBALE INCONTRO DEL 14.12.2023 DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

In data 14 DICEMBRE 2023, alle ore 14,30 nella sede del C.I.S.S. di Via Togliatti, 9, Chivasso, presso la sala riunioni si sono riunite:

- ☐ la delegazione trattante di parte pubblica, costituita ai sensi dell'art. 7 del vigente CCNL e così composta:

Lauria Marco	Direttore Generale	<u>Presidente</u>
Viterbo Eugenio	Segretario consortile	<u>Componente</u>
Cena Celestina	Responsabile finanziario e personale	<u>Componente</u>

- ☐ la delegazione di parte sindacale così composta:

- 1) membri della rappresentanza sindacale unitaria:

<i>Ametrano Cristina</i>
<i>Di Mattia Chiara</i>
<i>Toffali Maria</i>
<i>Venturino Enrica</i>

- 2) rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

C.G.I.L. F.P.	Mecca Vittorio
---------------	----------------

a. Costituzione del Fondo per l'anno 2023 e ipotesi di utilizzo

A seguito dell'approvazione degli indirizzi da parte del C.d.A. in data 23.11.2023 con determinazione del Direttore n. 326 del 24.11.2023, si è provveduto alla costituzione definitiva del fondo risorse decentrate 2023, portato a conoscenza con comunicazione prot. n. 14323/23 del 24.11.2023 e illustrato nell'incontro del 30.11.23 (Allegato 1).

Nel suddetto incontro in merito all'ipotesi di utilizzo il Direttore ha illustrato l'intenzione dell'Amministrazione, come da direttive del CdA, di non procedere all'attribuzione di progressioni orizzontali per l'anno 2023, nonostante la presenza di risorse stabili ancora disponibili per la contrattazione, proponendo di incontrare la delegazione sindacale nei primi mesi del 2024 per pianificarne l'assegnazione su un orizzonte temporale più ampio, tenendo conto delle risorse che si libereranno per via dei pensionamenti previsti o nel caso di eventuali progressioni tra le Aree. Le risorse disponibili per l'anno in corso saranno interamente destinate a remunerare la performance organizzativa e individuale.

Le parti concordano sulla proposta e si impegnano ad incontrarsi a inizio 2024 per valutare:

- a. l'assegnazione di progressioni economiche all'interno delle aree a partire dal

2024

- b. la possibilità di assegnare entro il 2025 progressioni tra le aree entro il limite dello 0,55% del montesalari 2018.

La delegazione sindacale ha proposto di modificare la distribuzione delle risorse destinate alla performance organizzativa e individuale, destinando alla prima il 70% delle risorse disponibili e alla seconda il 30%, riducendo per il 2023 da 4 a 2 il numero delle eccellenze.

Il Direttore ha dichiarato di non condividere la proposta, in quanto crede nella differenziazione delle valutazioni, che risulta svilita se le risorse sono troppo sbilanciate sulla performance organizzativa. E' comunque disponibile, tenuto conto dell'avvicinarsi di Direttori nel corso del 2023, a distribuire le risorse come richiesto dalla parte sindacale, precisando però che si tratta di una mediazione per il solo 2023 che non costituirà la base per le ripartizioni degli anni successivi.

Alla luce di quanto sopra, la parte pubblica ha proceduto ad aggiornare l'ipotesi di utilizzo fondo 2023 in coerenza con le richieste di parte sindacale (Allegato 2).

Le parti firmano l'ipotesi di utilizzo fondo risorse decentrate anno 2023.

Letto, confermato e sottoscritto.

La delegazione trattante di Parte Pubblica

Dott. LAURIA Marco	f.to in originale
Dott. VITERBO Eugenio	f.to in originale
Dott.ssa CENA Celestina	f.to in originale

La delegazione di Parte Sindacale

R.S.U.	sig.ra AMETRANO Cristina	f.to in originale
	sig.ra DI MATTIA Chiara	f.to in originale
	sig.ra TOFFALI Maria	f.to in originale
	sig.ra VENTURINO Enrica	f.to in originale
SIND. C.G.I.L. F.P.	signor MECCA Vittorio	f.to in originale

Consorzio Intercomunale Servizi Sociali Chivasso	
	Preventivo 2023
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	62.629,55
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	4.302,09
Art. 67 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Riduzione stabile Fondo Straordinario dal 2018	2.000,00
Totale incrementi stabili (a)	6.302,09
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	962,78
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	1.913,60
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	1.859,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	734,50
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	5.568,92
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	11.038,80
DECURTAZIONI – a detrarre	
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa (Enti con e senza DIRIGENZA)	32.499,50
Totale decurtazioni parte stabile (c)	32.499,50
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	36.432,14
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	47.470,94
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	4.654,31
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, (anche potenziamento controllo Codice Strada)	2.134,99
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	6.789,30
Risorse variabili NON sottoposte al limite	

Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021 E 2022	3.718,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2023	841,49
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	2.091,40
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	6.650,89

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	13.440,19
--	------------------

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	60.911,13
---	------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	5.784,67
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	37.436,77
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	55.126,46

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	8.730,07
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016
--

Costituzione

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	35.436,78
Indennità di Posizione e risultato PO	32.499,50
Fondo Straordinario 2016	10.730,06
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI 2016	31.265,00
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	109.931,34
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2023	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	37.436,77
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	32.945,26
Fondo Straordinario anno corrente	8.730,07
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI anno corrente	31.265,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	110.377,10
Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	445,76
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	OK

Consorzio Intercomunale Servizi Sociali Chivasso	
UTILIZZO FONDO	2023
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	55.126,46
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	41.686,27
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	13.440,19

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE			
		PREVENTIVO	CONSUNTIVO
	Progressioni economiche STORICHE	22.267,50	
	Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	11.836,70	
	Totale utilizzo risorse stabili (D)	34.104,20	
	SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	7.582,07	
	Totale utilizzo progressioni	22.267,50	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)		
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	0,00	

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	7.582,07	
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)		13.440,19

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	14.715,58	
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	6.306,68	
Totale utilizzo altre indennità (H)	21.022,26	

VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	55.126,46
--	------------------

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00	
---	-------------	--

VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	OK
--	-----------