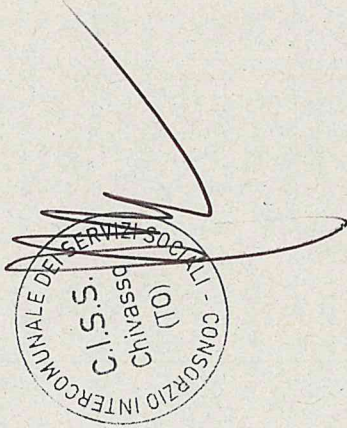


Stampa Intero Modello in data : 28/8/2021

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2019
Tipo Istituzione : CONSORZI, ASSOCIAZIONI, COMPENSORI		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9917 - C.I.S.S. CHIVASSO		
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TORINO		

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
enute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
ichiarate	X										X	X	X			X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
ivate	X										X	X	X			X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 16/09/2020
 Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 23/07/2020
 T15/SICI consuntivate in data 04/09/2020



Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
Accettata" se lo stato ha valore GA;
Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";



Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/08/2021 01:32:24Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)				Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)				Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)				di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)			
	2017	2018	2019		2017	2018	2019		2017	2018	2019		2017	2018	2019	
RETTORI GENERALI	0	0	0		0	0	0		0	0	0		0	0	0	
ATEGORIA D	15	14	14		15,16	13,63	13,79		426,165	406,007	407,990		0	5,871	0	
ATEGORIA C	5	6	7		4,75	5,33	6		113,634	134,861	153,125		0	1,807	0	
ATEGORIA B	3	2	3		3	2,83	2		64,333	64,226	44,765		0	1,050	0	
itale	23	22	24		22,91	21,8	21,79		604,132	605,094	605,880		0	8,728	0	
				Tabella 14					371,881	431,595	503,814					
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)					976,013	1,036,689	1,109,694					



Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/08/2021 01:32:24Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab. 12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab. 13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
RETTORI GENERALI	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0
CATEGORIA D	15,16	13,63	13,79	28,105	29,353	29,591	24,539	25,646	25,802	3,566	3,708	3,789	0	-429	0	0	1	0
CATEGORIA C	4,75	5,33	6	23,923	24,948	25,521	22,281	23,266	23,574	1,642	1,682	1,947	0	335	0	0	4	0
CATEGORIA B	3	2,83	2	21,444	22,297	22,383	20,151	20,884	20,888	1,293	1,414	1,495	0	371	0	0	0	0
ale per Istituzione	22,91	21,8	21,79	26,366	27,347	27,809	23,496	24,434	24,737	2,869	2,913	3,071	0	398	0	0	2	0

Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.

non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria



Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/08/2021 01:32:24Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE					GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI									
Presenti di riferimento					Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)			
	2017	2018	2019		2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	
IRETTORI GENERALI	1	1	1		24	32	24	1	0	0	0	1	1	
ATEGORIA D	15	14	14		33,27	31,57	30,14	7,8	10,93	8,21	2,6	2,57	5,21	
ATEGORIA C	5	6	7		29,8	24	26,86	7,8	6	5	4,4	5,5	3,43	
ATEGORIA B	3	2	3		31,33	46	24	5	37,5	6	1	3	1,67	
totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore medio (1)	24	23	25		31,92	30,87	28,24	7,17	11,48	6,72	2,67	3,3	4,12	

) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento



Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/08/2021 01:32:24Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
attività/incontratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
personale a tempo determinato	0	1	3,36	Ritribuzioni, codice P015	0	20.246	85.077	valore medio	-	20.246	25.321
S.U./L.P.U.	0	0	0	Ritribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
lavoratori Interinali	0	0	0	Ritribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Ritribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	1	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	1.668	1.912	1.912	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.668	1.912	1.912
contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o tempimenti obbligatori per legge (SI1)	3	4	4	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	25.481	33.964	43.329	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.494	8.491	10.832

valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero



Tabella di Riconciliazione

Uffici di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	538968	0	608347	Differenza data da TFR e ACCESSORIO dip. cessati e ANF e Banca Ore dip. tempo determinato
Totale T13	66912			
assegno T14	5273			
TOTALE PARZIALE	611153	0	0	
011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	26866	0	26866	
108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/RICERCA/CONSULENZA	1912	0	1912	
015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	85077	0	84321	Differenza data da TRF, ANF e Banca Ore
035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	190334	0	200008	Differenza data da Cpdel Segretario, TFR, Cpdel e accessorio Dip. cessati
058 - QUOTE ANNUUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
061 - IRAP	58986	0	61024	Differenza data da IRAP segretario, IRAP cessati e IRAP occasionali



Ucc di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
085 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
OMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE ommaloria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	74963	0	74963	
TOTALE GENERALE	1049291	0	1057441	
IMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) ommaloria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1049291	0	1057441	

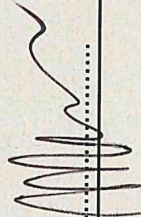


Commenti Organi Di Controllo

nessun commento inserito degli organi di controllo

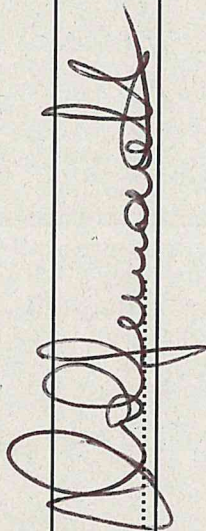


irma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.



irma del Presidente del collegio dei revisori



Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 07224580014

Codice Fiscale : 07224580014

Telefono : 011 9166511

Fax : 0119102452

Email : ciss@ciss-chivasso.it

Dirigente : Togliatti

Numero Civico : 9

C.A.P. : 10034

Città : CHIVASSO

Provincia : TO

Codice Catastale : C665

Indirizzo pagina web dell'ente : www.ciss-chivasso.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
Marino	Bruna	011 9166522	011 9102452	direttore@ciss-chivasso.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
Cena	Celestina	011 9166523	011 9102452	responsabile.ragioneria@ciss-chivasso.it



Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

IDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
IDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
IDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
IDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	4
IDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	601
UANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
UANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	2
IDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	7
IDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
NITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
NITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
NITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
PESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
PESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
PESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ., IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	1081319



Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Germanetti	Roberto	roberto@studio.germanetti.it

I modelli sono sottoscritti dal Revisore Unico. Il Segretario Consortile e inserito, come da indicazioni ricevute da RGS nel 2016, al punto 8 della presente scheda e l'importo economico nella corrispondente voce di TAB. 14



T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
OSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	0	0	0	0	1
OSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	0	0	0	0	0	2
OSIZIONE ECONOMICA D2	0	7	0	0	0	0	0	7
OSIZIONE ECONOMICA D1	0	3	0	0	0	1	0	4
OSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	0	0	0	0	0	2
OSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	1
OSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	0	0	0	0	0	2
OSIZIONE ECONOMICA C1	0	2	0	0	0	0	0	2
OSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	0	0	0	0	0	2
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	1	0	1
TOTALE :	0	22	0	0	0	2	0	24



T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	3,36	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	3,36	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
ersonale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-

Categoria	Tempo determinato							
	0	4	0	0	0	0	0	0
ATEGORIA D	0	4	0	0	0	0	0	0
OTALE Tempo determinato:	0	4	0	0	0	0	0	0



T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1



T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2



T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :		0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D4		-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2		-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D1		-	-	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5		-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4		-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2		-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1		0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1		0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :		0	3	0	0	0	3	0	2	0	7	0	2	0	0	0	7	0	0	0	0	24



T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
OSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
OSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
OSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	0	3	-	-	-	-	7
OSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
OSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
OSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
OSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
OSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1	0	5	0	4	0	5	0	7	0	0	0	0	24



T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	6	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
totale	0	2	0	6	0	9	0	7	-	-	-	-	24



T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42 C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT',MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
RETTORE GENERALE	0	24	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	26
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	35	-	-	-	-	0	1	-	-	0	3	-	-	-	-	0	3	42
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	67	0	48	-	-	0	14	-	-	0	3	-	-	-	-	0	4	136
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	194	0	56	-	-	0	10	-	-	0	15	-	-	-	-	0	27	302
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	126	0	11	-	-	-	-	0	5	0	22	-	-	-	-	0	8	172
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	54	0	15	-	-	0	3	-	-	0	6	-	-	-	-	0	2	80
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	30	0	9	-	-	-	-	-	-	0	10	-	-	-	-	0	3	52
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	65	0	11	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	1	81
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	39	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	41
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	71	0	18	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	2	96
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	0	706	0	168	-	-	0	28	0	5	0	70	-	-	-	-	0	52	1.029



T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
OSIZIONE ECONOMICA D4	12	26.539	-	-	-	-	3.102	-	-	29.641
OSIZIONE ECONOMICA D3	24	50.904	-	716	-	-	5.212	-	-	56.832
OSIZIONE ECONOMICA D2	83,49	161.572	-	1.596	-	-	14.136	-	-	177.304
OSIZIONE ECONOMICA D1	45,96	84.850	-	-	-	-	7.122	-	-	91.972
OSIZIONE ECONOMICA C5	24	45.806	-	-	-	-	3.842	-	-	49.648
OSIZIONE ECONOMICA C4	12	22.086	-	-	-	-	1.853	-	-	23.939
OSIZIONE ECONOMICA C2	24	41.658	-	603	-	-	3.544	-	-	45.805
OSIZIONE ECONOMICA C1	12	20.344	-	-	-	-	1.707	-	-	22.051
OSIZIONE ECONOMICA B3	24	38.128	-	414	-	-	3.234	-	-	41.776
totale	261,45	491.887	-	3.329	-	-	43.752	-	-	538.968



T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)						
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM
DIZIONE ECONOMICA D4						
121	0	0	10.320	1.162	622	0
DIZIONE ECONOMICA D3						
232	0	0	10.151	1.196	1.192	0
DIZIONE ECONOMICA D2						
742	0	0	5.275	598	4.308	0
DIZIONE ECONOMICA D1						
387	0	0	0	0	2.365	0
DIZIONE ECONOMICA C5						
208	0	0	0	0	1.068	0
DIZIONE ECONOMICA C4						
100	0	0	0	0	537	0
DIZIONE ECONOMICA C2						
190	0	0	0	0	1.080	0
DIZIONE ECONOMICA C1						
93	0	0	0	0	550	0
DIZIONE ECONOMICA B3						
174	0	0	0	0	918	0
TOTALE						
2.247	0	0	25.746	2.956	12.640	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente



Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI TAFF/COLLAB ORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHIE E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILI TA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
SEZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	72	0	0	179	0
SEZIONE ECONOMICA D3													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	216	0	0	0	0
SEZIONE ECONOMICA D2													
0	0	0	0	3.364	0	0	0	0	1.336	0	0	0	4.657
SEZIONE ECONOMICA D1													
0	0	0	0	2.058	0	0	0	0	874	0	0	0	814
SEZIONE ECONOMICA C5													
0	0	0	0	613	0	0	0	0	408	0	0	0	773
SEZIONE ECONOMICA C4													
0	0	0	0	628	0	0	0	0	216	0	0	0	1.355
SEZIONE ECONOMICA C2													
0	0	0	0	1.204	0	0	0	0	528	0	0	0	780
SEZIONE ECONOMICA C1													
0	0	0	0	591	0	0	0	0	276	0	0	0	484
SEZIONE ECONOMICA B3													
0	0	0	0	1.088	0	0	0	0	576	0	0	126	107
TOTALE													
0	0	0	0	9.546	0	0	0	0	4.502	0	0	305	8.970

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente



Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SSIZIONE ECONOMICA D4	12.225	251	0	12.476
SSIZIONE ECONOMICA D3	12.771	216	0	12.987
SSIZIONE ECONOMICA D2	10.923	4.700	4.657	20.280
SSIZIONE ECONOMICA D1	2.752	2.932	814	6.498
SSIZIONE ECONOMICA C5	1.276	1.021	773	3.070
SSIZIONE ECONOMICA C4	637	844	1.355	2.836
SSIZIONE ECONOMICA C2	1.270	1.732	780	3.782
SSIZIONE ECONOMICA C1	643	867	484	1.994
SSIZIONE ECONOMICA B3	1.092	1.790	107	2.989
TOTALE				66.912



T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

versamento della quota Irap avviene con la percentuale di "Irap commerciale" - No

oci di spesa :	Importo
SSEGGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	5.273
ESTIONE MENSE	0
ROGAZIONE BUONI PASTO	26.866
ORMAZIONE DEL PERSONALE	10.516
ENESSERE DEL PERSONALE	0
QUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
OMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	0
OPERTURE ASSICURATIVE	4.806
ONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
ICARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1.912
ONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	43.329
LTRE SPESE	964
ETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	85.077
ETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
IDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	788
ONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
ONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	190.334
UOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
RAP	58.986
NERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	0

oci di spesa :		Importo
OMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU		0
OMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		74.963
LTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		0
OMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		0
IMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		0
LTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		0
totale		503.814

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

imborso effettuato a UNIONE COMUNI NORD-EST DI TORINO per Direttore generale in convenzione



T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

oci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate			
risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
RT 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017		62.630	0
RT 67 C 1 A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018		1.914	0
RT 67 C 2 B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL		963	0
RT 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO		835	0
RT 67 C 2 L G CCNL 16-18 - INCREM. RIDUZ. STAB. STRAORD.		2.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate		68.342	0
risorse variabili			
RT 67 C 3 L E CCNL 16-18 - RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.		4.593	0
RT 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997		4.654	0
RT 67 C 3 L I CCNL 16-18 - RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.		5.602	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate		14.849	0
decurtazioni			
RT 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.		-32.500	0
RT 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE		-5.785	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate		-38.285	0
totale Fondo risorse decentrate		44.906	0



Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Uci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
sezioni organizzative (bilancio)		
risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
RTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	32.500	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	32.500	0
totale P.O. (bilancio)	32.500	0
risorse decentrate		
destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RT 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	20.011
RT 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	11.652
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	31.663
totale Fondo risorse decentrate	0	31.663
sezioni organizzative (bilancio)		
destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RT 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	27.926
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	27.926
totale P.O. (bilancio)	0	27.926
totale	77.406	59.589



Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

ONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

2 L'amministrazione, alla data di compilazione/retifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

7 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

3 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

4 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione ndo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

5 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

5 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/retifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno istituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

SPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

7 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)

8 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)



55 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

11	Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
19	Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complessive ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
10	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complessive di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
18	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
19	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
20	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
16	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
19	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
11	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
11	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
12	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	

PERFORMANCE / RISULTATO

17	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
12	% di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
15	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	



59 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?

73 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?

74 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?

75 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?

VALUTAZIONE CEPEL

80 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?

80 Sono costituiti in forma singola o associata?

36 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?

47 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

89 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

27 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)



Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

ONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

72 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
07 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
53 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
54 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione ando effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
55 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	13-07-2020
95 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
ISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
97 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	78666
60 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e mite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	78666
99 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	8730



98 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	7470
62 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	102769
64 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
65 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
00 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	SI
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
65 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	4
45 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
60 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	3
54 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
36 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	10900
79 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5550
61 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
66 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	0

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE



74 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
1 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
8 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
9 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
1 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
3 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	20011
PERFORMANCE / RISULTATO	
7 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
8 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
9 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
0 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
1 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	0
2 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
3 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	8,2 %

ILEVAZIONE CEPEL



34 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?

SI

47 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?

SINGOLA

32 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?

18,00 %

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

29 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

27 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

