

**C.I.S.S.**  
**CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI**

*Verbale di deliberazione del Consiglio di Amministrazione - N 27*

**Oggetto: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE ANNO 2019.**

L'anno DUEMILADICIANNOVE addi VENTICINQUE del mese di GIUGNO alle ore 17,30 nella sala adunanze, regolarmente convocato, si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei sigg.

MALARA Demetrio	PRESIDENTE	SI
COSTANTINO Gianpaolo	CONSIGLIERE	NO
VALESIO Giuseppe	CONSIGLIERE	SI

Assiste il Segretario Consortile Dott.ssa Anna ANOBILE che constata la legalità della seduta.  
 Il Presidente apre la discussione.

Parere favorevole per la regolarità  
 Tecnica  
**IL DIRETTORE GENERALE**  
 f.to Dott.ssa Bruna MARINO

Parere favorevole per la  
 regolarità contabile

Letto, approvato e sottoscritto  
**IL PRESIDENTE**  
 f.to Dott. Demetrio MALARA

Letto, approvato e sottoscritto  
**IL SEGRETARIO CONSORTILE**  
 f.to Dott.ssa Anna ANOBILE

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente pubblicazione in copia conforme viene pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio per 15 gg. consecutivi.

Dal ..... **24 LUG. 2019** .....  
 Li ..... **24 LUG. 2019** .....

**IL SEGRETARIO CONSORTILE**  
 f.to Dott.ssa Anna ANOBILE

**ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data  
 prescritto nell'art. 134, comma 3 D. Lgs. 267/2000

dopo regolare pubblicazione per decorrenza del termine

Li .....

**IL SEGRETARIO CONSORTILE**  
 f.to Dott.ssa Anna ANOBILE

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE AD USO AMMINISTRATIVO

Li ..... **24 LUG. 2019** .....

**IL SEGRETARIO CONSORTILE**  
 .....

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che:

- il D. Lgs. n. 150/2009, di attuazione della delega parlamentare di cui alla legge n. 15/2009, imponeva alle amministrazioni pubbliche una completa revisione dei propri strumenti gestionali ed organizzativi per migliorarne l'efficienza e la trasparenza ed una complessiva rivisitazione della propria cultura di approccio alle risorse umane disciplinando un nuovo sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti;
- con deliberazione C.d.A. n. 76 del 28.12.2010, esecutiva, si è approvato il "Sistema di Performance Management" ad integrazione del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ai sensi del D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009;
- con successiva deliberazione C.d.A. n. 31 del 15.06.2011, esecutiva, è stato approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dal Consorzio ai sensi del D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009 contenente, oltre alle finalità e caratteristiche generali del sistema stesso, la sua descrizione in termini di metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e della performance individuale delle posizioni organizzative, dei dipendenti e del direttore dell'Ente;
- il D. Lgs. n. 141 del 1.08.2011 "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15", ha dettato una particolare disciplina transitoria per la effettiva applicazione del sistema della differenziazione retributiva in fasce, di cui agli artt. 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009;
- con deliberazione C.d.A. n. 63 del 21.12.2011, in applicazione delle disposizioni di cui al sopracitato D. Lgs. n. 141/2011, ha approvato il "Sistema premiale delle Posizioni Organizzative e del Direttore" e il "Sistema Premiale dei dipendenti", quali sistemi transitori che, nel rispetto complessivo delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 150/2009, confermavano, per quanto possibile, l'applicazione del sistema premiale precedentemente concertato all'interno dell'Ente;

Considerato che con D. Lgs. 25/05/2017, n. 74 sono state modificate alcune disposizioni del D. Lgs. n. 150/2009 e che si rende pertanto necessaria una rivisitazione degli sistemi vigenti in materia di misurazione e valutazione della performance;

Verificato che i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance sono oggetto di confronto con i soggetti sindacali, ai sensi dell'articolo 5, comma 3, lettera b) CCNL 21.05.2018;

Atteso che in data 17.04.2019 è stato effettuato il confronto con le OO.SS. e le RSU ai sensi dell'art. 5 CCNL 21.5.2018 in merito ai criteri generali del sistema di valutazione della performance e che tale confronto ha avuto esito positivo, così come risulta dal verbale allegato A alla presente deliberazione;

Visto il documento intitolato "Sistema di misurazione e valutazione delle performance", contenente la metodologia di valutazione delle prestazioni individuali del Direttore, delle posizioni organizzative e del personale dei livelli, redatto con il supporto del Nucleo di Valutazione e allegato B alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto pertanto opportuno procedere con l'approvazione del suddetto documento, da utilizzare a partire dal ciclo della performance 2019;

Dato atto altresì che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 D. Lgs. n. 141/2011, con l'approvazione del CCNL 2016/2018 comparto Funzioni Locali si rende necessario il superamento, a partire dalla performance 2019, dei sistemi premiali transitori ancora in vigore, nonché l'adozione

di un nuovo sistema premiale definito in sede di contrattazione decentrata coerente con le novità introdotte dal CCNL 21.05.2018 in materia di premialità;

Dato atto che pertanto che, alla luce di quanto sopra, con l'approvazione del presente documento si intendono superati:

- il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con deliberazione C.d.A. n. 31 del 15.06.2011;
- il "Sistema premiale delle Posizioni Organizzative e del Direttore" e il "Sistema Premiale dei dipendenti" approvati con deliberazione C.d.A. n. 63 del 21.12.2011,
- la sezione "sistema premiale" (artt. 47/59) del "Sistema di Performance Management" approvato con deliberazione C.d.A. n. 76 del 28.12.2010 e inserito come capo VIII del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto l'allegato parere espresso dal Direttore Generale reso ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. n° 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica;

Visto il T.U. degli Enti Locali, D.Lgs 267/2000;

Visto il CCNL 2016/2018 stipulato in data 21.05.2018;

Visto lo Statuto del Consorzio;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

## **DELIBERA**

1. Di approvare, per quanto citato in premessa e che qui si intende integralmente richiamato, il documento intitolato "Sistema di misurazione e valutazione delle performance", contenente la metodologia di valutazione delle prestazioni individuali del Direttore, delle posizioni organizzative e del personale dei livelli (allegato B), redatto con il supporto del Nucleo di Valutazione e da utilizzare a partire dal ciclo della performance 2019;
2. Di dare atto che, alla luce di quanto esposto in premessa e che qui si intende integralmente richiamato, risultano altresì abrogati i seguenti documenti:
  - il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con deliberazione C.d.A. n. 31 del 15.06.2011;
  - il "Sistema premiale delle Posizioni Organizzative e del Direttore" e il "Sistema Premiale dei dipendenti" approvati con deliberazione C.d.A. n. 63 del 21.12.2011;
  - gli articoli da 47 a 59 del "Sistema di performance management" approvato con deliberazione C.d.A. n. 76 del 28.12.2010 e inserito come capo VIII del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
3. Di dare atto che della presente deliberazione sarà data informazione alle organizzazioni sindacali, ai sensi dell'articolo 4 CCNL 21.05.2018;
4. Di dichiarare, a seguito di successiva votazione unanime favorevole espressa in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, c. 4 del D.Lgs. n. 267/00.