

**Consorzio Intercomunale dei Servizi Sociali  
(C.I.S.S.)**

<b>VERBALE DI DELIBERAZIONE DELL'ASSEMBLEA CONSORTILE</b>	<b>N. 1</b>	<b>DATA 27.02.2014</b>
---	-------------	------------------------

**OGGETTO: APPROVAZIONE BOZZA DI CONVENZIONE CON COMUNE DI SETTIMO TORINESE  
PER IL COMANDO TEMPORANEO DI PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE.  
NOMINA DIRETTORE GENERALE PERIODO 1.03.2014-31.12.2014.**

Nella sala riunioni del CISS in via Togliatti n. 9 a Chivasso, alle ore 17,30, convocata con avvisi scritti dal Presidente ai sensi dell'art.9 dello Statuto, si è riunita, in Sessione Straordinaria ed in seduta pubblica di prima convocazione, l'Assemblea del Consorzio Intercomunale dei Servizi Sociali, costituita dai Comuni sotto elencati:

COMUNE	SINDACO	DELEGATO	Quota di partecipazione %	Presente	%
BRANDIZZO	BUSCAGLIA Roberto		10	-	-
BROZOLO	BONGIOVANNI Sergio		1	-	-
BRUSASCO	CAPPELLINO Franco		2	SI	2
CASALBORGONE	CAVALLERO Francesco	BERTOLE' Renzo	2	SI	2
CASTAGNETO PO	BORCA Danilo		2	-	-
CAVAGNOLO	CORSATO Mario		3	SI	3
CHIVASSO	CIUFFREDA Libero		32	SI	32
CRESCENTINO	VENEGONI Marinella		11	-	-
FOGLIZZO	REINERO Tiziana		3	-	-
FONTANETTO PO	VALLINO Riccardo		2	-	-
LAURIANO	CASA Matilde		2	-	-
MONTANARO	FROLA Marco		7	-	-
MONTEU DA PO	GASTALDO Laura		1	-	-
RONDISSONE	LOMATER Franco		2	-	-
SALUGGIA	BARBERIS Firmino	DEMARIA Ade <i>Ade Angela</i>	6	SI	6
SAN SEBASTIANO	BIROLO Laura	GIACOBBE Rocco	3	SI	3
TORRAZZA P.TE	GRONCHI Simonetta		3	SI	3
VEROLENGO	BORASIO Luigi		6	-	-
VERRUA SAVOIA	VALESIO Giuseppe		2	SI	2
				<b>TOTALE</b>	<b>53%</b>

Sono presenti i componenti del C.di A. : Prof. Giuseppe D'ADORANTE; Dott.ssa Claudia DEMARCHI;

Presiede la riunione il Sig. Mario CORSATO;

Assiste alla seduta il Dott. Giovanni LOMBARDI- Segretario Consortile

**IL PRESIDENTE**

Constatata, ai sensi dell'art. 9 - 6° comma dello Statuto, la sussistenza del numero percentuale valido per deliberare, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento oggetto della presente deliberazione.

## L'ASSEMBLEA CONSORTILE

Premesso che:

- la vigente dotazione organica del Consorzio, approvata con deliberazione C.d.A. n. 11 del 29.03.2012, prevede, tra l'altro, un posto di qualifica dirigenziale, da assegnare al Direttore Generale;
- l'articolo 24 commi 2 e 3 del vigente Statuto consortile testualmente recitano:  
*"2. Il Direttore è nominato di regola dal Consiglio di Amministrazione, a seguito di concorso pubblico, secondo un regolamento che, nel rispetto della normativa di settore, ne determina i requisiti e le modalità.*  
*3. Il Direttore può essere nominato per chiamata diretta, ma in tal caso la nomina deve essere proposta dal Consiglio di Amministrazione a voti unanimi e approvata dalla Assemblea Consortile";*
- l'articolo 13 comma 3 del vigente Regolamento degli Uffici e Servizi prevede che l'incarico per chiamata diretta abbia durata quadriennale e sia rinnovabile una sola volta;
- a seguito delle modifiche apportate all'articolo 19 D. Lgs. n. 165/2001 dall'articolo 1 comma 1 D. Lgs. n. 141/2011 e successivamente dall'articolo 4-ter, comma 13 D. L. n. 15/2012, convertito in L. n. 44/2012, l'affidamento di incarichi dirigenziali a tempo determinato conferibili ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, è oggi di fatto impossibile per il Consorzio, considerato che esso ha un unico posto di qualifica dirigenziale in dotazione;
- sin dal 2012, il CISS, ispirandosi a quanto previsto dall'articolo 1 comma 557 L. n. 311/2004, nonché dall'articolo 23 bis del D. Lgs. n. 165/2001 si è rivolto a personale di qualifica dirigenziale di altri enti pubblici in comando parziale per l'affidamento dell'incarico di direttore Generale;

Tutto ciò premesso;

Richiamata la propria deliberazione n. 1 del 28.02.2013 con la quale si è individuata la Dr.ssa Bruna MARINO, in qualità di dipendente di ruolo del Comune di Settimo Torinese con la qualifica di dirigente, quale nuovo Direttore del Consorzio per il periodo dal 01.03.2013 al 28.02.2014. Con la medesima deliberazione è stata approvata la convenzione tra i due Enti per garantire una presenza pari al 70% del tempo lavoro presso il Consorzio e al 30% presso il Comune di Settimo Torinese;

Ritenuto opportuno poter proseguire nel rapporto collaborativo con la d.ssa Marino richiedendo alla stessa una maggiore presenza presso il Consorzio;

Vista la comunicazione prot. n. 1346/14 del 17.02.2014, con la quale il CISS ha richiesto, ai sensi dell'articolo 23-bis D. Lgs. n. 165/2001, al Comune di Settimo Torinese l'autorizzazione al proseguimento dell'assegnazione temporanea attraverso l'istituto del comando parziale per l'80% del tempo lavoro a favore della Dr.ssa Bruna MARINO, dirigente a tempo indeterminato del medesimo comune, per il periodo 01.03.2014 / 31.12.2014;

Considerato che il Comune di Settimo Torinese con deliberazione G.C. n. 33 del 25.02.2014 ha autorizzato il comando parziale per l'80% del suo tempo lavoro della Dr.ssa Bruna MARINO presso il CISS per il periodo 01.03.2014 / 31.12.2014;

Ritenuto poter assegnare alla dott.ssa Bruna Marino, in virtù del nuovo incarico di Direttore Generale del CISS e per la durata dello stesso, una

retribuzione di posizione pari a € 28.500,00 lordi annui (€ 23.750,00 per il periodo marzo/dicembre 2014) e una retribuzione di risultato pari al 30% della posizione, da ripartire tra i due enti in funzione del tempo lavorato in ognuno di essi;

Vista la bozza di convenzione tra CISS e Comune di Settimo Torinese per il comando temporaneo di personale di qualifica dirigenziale per il periodo 01.03.2014 / 31.12.2014 allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, che regola i rapporti tra i due enti in merito all'utilizzo del dirigente Dr.ssa Bruna MARINO, disciplinando altresì i rapporti economici tra gli stessi;

Dato atto che la stessa bozza è già stata approvata dal Comune di Settimo Torinese con la sopracitata deliberazione n. 33 del 25.02.2014;

Dato atto che, ai sensi degli articoli 3 e 4 dell'allegata bozza di convenzione, il CISS rimborserà al Comune di Settimo Torinese l'80% degli emolumenti in godimento alla Dr.ssa Marino;

Considerato altresì che la spesa derivante dal presente atto rispetta il vincolo imposto dal comma 562 Legge n. 296/2006, come modificato in ultimo dalla L. n. 44/2012 di conversione del D.L. n. 16/2012;

Verificato che le somme necessarie per far fronte agli impegni derivanti dal presente atto sono disponibili sul bilancio di previsione esercizio finanziario 2014, il cui schema è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 6 del 06.02.2014 e che in data odierna è proposto in approvazione a questa Assemblea;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;

Visto l'allegato parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica da parte del Segretario Consortile e in ordine alla regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, entrambi resi ai sensi dell'articolo 49, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000;

L'argomento viene illustrato dal Segretario Consortile, Dr. Giovanni Lombardi;

Uditi gli interventi di:

- L.Ciuffreda il quale invita i presenti a riflettere sul fatto che attualmente il CISS nei suoi 25 dipendenti annovera 14 assistenti Sociali ( di cui 2 Posizioni Organizzative) e 6 dipendenti amministrativi, e 4 dipendenti addetti all'ufficio finanziario ( di cui 1 Posizione Organizzativa). Fa rilevare che a suo giudizio la spesa di personale è molto alta rispetto alle funzioni attualmente gestite dal Consorzio, ed invita quindi a riflettere sulla opportunità di una revisione generale sulla organizzazione del Consorzio.
- M.Corsato dichiara che l'intervento del Sindaco di Chivasso vada inteso come una messa in discussione dell'esistenza del Consorzio, mentre l'argomento posto all'ordine del giorno riguarda esclusivamente la nomina del direttore del Consorzio. A riguarda fa presente che la proposta del CdA di aumentare il compenso sia più che giustificata dal fatto che al Direttore sono state assegnate anche le funzioni di Responsabile anticorruzione.
- Valesio il quale ritiene che la valutazione dei costi del personale va rapportata sia ai servizi forniti sia alle spese del bilancio, anche se ritiene che qualche ulteriore risparmio nei costi di gestione ci possa essere. Inoltre propone di valutare la possibilità di unirsi con un altro Consorzio.

- L.Ciuffreda precisa che la sua riflessione certo non è rivolta alla persona della D.ssa Marino alla quale conferma la propria stima e fiducia, ma vuole essere solo un grido di allarme per i sempre più magri bilanci dei Comuni, pertanto conferma che voterà a favore della proposta di bilancio con invito comunque a non lasciar cadere nel vuoto la proposta di rivedere tutta l'organizzazione del Consorzio,
- Valesio dichiara di condividere la proposta del Sindaco Ciuffreda di dover rivedere la organizzazione del Consorzio, ma solo dopo aver effettuato una verifica dei carichi di lavoro.
- Corsato fa presente che già nel 2013 sono stati effettuati numerosi tagli di spese, ma se necessario si potrà ulteriormente intervenire se si rilevassero delle diseconomie in qualche settore.

Esauritasi la discussione si procede alla votazione da cui risulta:

voti favorevoli ( espressi in forma palese per alzata di mano):TUTTI;

### **DELIBERA**

1. Di approvare, per le motivazioni citate in premessa, la bozza di convenzione tra CISS e Comune di Settimo Torinese per il comando temporaneo di personale di qualifica dirigenziale per il periodo 01.03.2014 / 31.12.2014;
2. Di affidare, alla luce di quanto sopra, alla Dr.ssa Bruna MARINO, nata a Savigliano (CN) il 23/05/1955 l'incarico di Direttore Generale del CISS per il periodo 01.03.2014 / 31.12.2014;
3. Di assegnare alla dott.ssa Bruna Marino, in virtù del nuovo incarico di Direttore Generale del CISS e per la durata dello stesso, una retribuzione di posizione pari a € 28.500,00 lordi annui (€ 23.750,00 per il periodo marzo/dicembre 2014) e una retribuzione di risultato pari al 30% della posizione, da ripartire tra i due enti in funzione del tempo lavorato in ognuno di essi;
4. Di stabilire che per l'incarico di cui sopra il CISS rimborserà al Comune di Settimo Torinese l'80% degli emolumenti in godimento alla Dr.ssa Marino, come risulta dagli articoli 3 e 4 della bozza di convenzione allegata al presente atto;
5. Di demandare al Responsabile del Servizio Personale i successivi adempimenti di propria competenza;

Con successiva votazione favorevole unanime espressa (53%) in forma palese per alzata di mano, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, c. 4 del D. Lgs 267/00.

Del che si è redatto il presente verbale

**IL PRESIDENTE**

f.to Mario CORSATO

---

**CERTIFICATO  
DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata  
all'Albo Pretorio del Consorzio per 15 giorni  
consecutivi con decorrenza dal

**12 MAG. 2014**  
.....

Li, ...**12 MAG. 2014**.....

**IL SEGRETARIO**

f.to Dott. Giovanni LOMBARDI

**Copia conforme all'originale ad uso  
amministrativo**

**IL SEGRETARIO**

Dott. Giovanni LOMBARDI

Parere favorevole per la regolarità tecnica

**IL SEGRETARIO**

f.to Dott. Giovanni LOMBARDI

Parere favorevole per la regolarità contabile e  
di copertura finanziaria

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
ECONOMICO/FINANZIARIO**

f.to Dott.ssa Celestina CENA

**IL SEGRETARIO**

f.to Dott. Giovanni LOMBARDI

---

**DIVENUTA ESECUTIVA**

In data.....  
dopo la regolare pubblicazione, per decorrenza  
dei termini prescritti ai sensi dell'art. 134 del  
D. Lgs. n. 267/2000.

Li, .....

**IL SEGRETARIO**

f.to Dott. Giovanni LOMBARDI

CONVENZIONE TRA COMUNE DI SETTIMO TORINESE E CONSORZIO  
INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI DI CHIVASSO PER IL COMANDO  
TEMPORANEO DI PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE

Tra

Il Comune di Settimo Torinese – sede legale Piazza della Libertà, 4 (Codice Fiscale 01054240013) rappresentato dalla Dr.ssa Simona QUARANTA nata a Torino il 14/03/1972, la quale interviene nel presente atto nella sua qualità di Dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane del Comune di Settimo Torinese, in nome, per conto e nell'interesse del quale agisce

e

Il Consorzio Intercomunale dei Servizi Sociali – sede legale Via Togliatti, 9 - Chivasso (Codice Fiscale 07224580014), di seguito denominato CISS, nella persona del Dott. Giuseppe D'ADORANTE, nato a Mazzarino (CL) il 20.06.1959, il quale interviene nel presente atto nella sua qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione del CISS, in nome, per conto e nell'interesse del quale agisce

Premesso che:

l'art. 23 bis del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, rubricato "disposizioni in materia di mobilità tra pubblico e privato" il quale, al settimo comma, dispone che: "sulla base di appositi protocolli d'intesa tra le parti, le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, possono disporre, per singoli progetti di interesse specifico dell'amministrazione e con il consenso dell'interessato, l'assegnazione temporanea di personale presso altre pubbliche amministrazioni o imprese private. I protocolli disciplinano le funzioni, le modalità di inserimento, l'onere per la corresponsione del trattamento economico da porre a carico delle imprese destinatarie. Nel caso di assegnazione temporanea presso imprese private i predetti protocolli possono prevedere l'eventuale attribuzione di un compenso aggiuntivo, con oneri a carico delle imprese medesime";

il CISS ha richiesto, con nota prot. n. 1346/14 del 17.02.2014 l'assegnazione, in comando funzionale, della dott.ssa Bruna Marino (cod. fisc. MRNBRN55E63I470M) per il periodo 1° marzo 2014 – 31 dicembre 2014 per l'80% del suo tempo lavoro, al fine di conferirgli l'incarico di Direttore Generale;

Tutto ciò premesso le parti concordano

Il comando ex art. 23-bis comma 7 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., all'80% della dott.ssa Bruna Marino, Dirigente a tempo indeterminato del Comune di Settimo Torinese, presso il CISS di Chivasso.

## Art 1 - Funzioni e modalità di inserimento

Il servizio che sarà prestato dalla dott.ssa Bruna Marino presso il CISS verrà svolto di norma nelle seguenti giornate:

.....  
.....  
.....  
.....

Eventuali modificazioni dovute a specifiche esigenze di servizio saranno verificate di volta in volta e compensate nei limiti della presenza media settimanale sopra indicata.

Convenzionalmente per il computo delle ore effettuate si considera che quelle presso il CISS sono pari a 28 ore e 48 minuti settimanali.

## Art 2 – Status del dipendente

La dott.ssa Bruna Marino manterrà lo status di dipendente del Comune di Settimo Torinese in quanto l'assegnazione temporanea oggetto della presente convenzione costituisce soltanto una modifica oggettiva delle modalità dello svolgimento del rapporto di lavoro. Pertanto, tutti gli aspetti giuridici ed economici, ivi compresi i percorsi di carriera della dipendente, rimangono assoggettati alla regolamentazione vigente presso il Comune di Settimo Torinese. In caso di assenza per ferie, malattia, infortunio, etc., l'interessato dovrà far riferimento all'ufficio personale del Comune di Settimo Torinese. Dovrà altresì comunicare l'assenza al CISS.

## Art 3 – Trattamento economico

La retribuzione di posizione assegnata alla dott.ssa Bruna Marino per la durata della presente convenzione e in virtù del nuovo incarico di Direttore Generale del CISS, è stabilita in € 28.500,00 lordi annui (€ 23.750,00 relativamente al periodo di vigenza della presente convenzione). La retribuzione di risultato è pari al 30% della posizione.

La retribuzione della dott.ssa Marino (composta da stipendio tabellare, indennità di vacanza contrattuale, retribuzione di posizione) risultante dal prospetto allegato A), fissa e costante per tutta la durata dell'assegnazione temporanea, continuerà ad essere corrisposta mensilmente alla dipendente da parte del Comune di Settimo Torinese, mentre il CISS provvederà a rimborsarne l'80%.

Per quanto riguarda la retribuzione di risultato ciascuno dei due enti, per la quota di rispettiva competenza, ne determinerà il valore a consuntivo a valle del processo di valutazione. A seguito di tale determinazione il CISS provvederà a comunicare al Comune di Settimo Torinese l'importo assegnato nel limite massimo di € 6.840,00 lordi annui (€ 5.700,00 lordi relativamente al periodo di vigenza della presente convenzione), come risulta dal prospetto allegato A e contestualmente a trasferire la somma da erogare al dipendente.

I buoni pasto sono erogati da ogni ente in funzione delle effettive presenze e pertanto non inclusi tra le voci da rimborsare. Parimenti per l'espletamento dell'incarico di Direttore Generale, il CISS provvederà ad assegnare alla Dott.ssa Marino il telefono portatile di servizio fornito in dotazione dal Consorzio.

#### Art 4 – Rimborsi mensili

Il CISS si impegna a rimborsare, entro l'ultimo giorno di ogni mese, al Comune di Settimo Torinese, l'80% di tutte le somme in godimento alla dott.ssa Bruna Marino (composta da stipendio tabellare, indennità di vacanza contrattuale e retribuzione di posizione) negli ammontari risultanti dal prospetto allegato A) per il periodo dell'assegnazione temporanea. Su tali somme verranno calcolati e trasferiti anche gli oneri riflessi e l'Irap, secondo quanto indicato nel prospetto che costituisce allegato A alla presente convenzione. Il trasferimento mensile complessivo da parte del CISS al Comune di Settimo Torinese sarà pertanto pari a € 6.080,76 per 10 mensilità, a cui si aggiungeranno € 5.067,29 a titolo di ratei di tredicesima mensilità. A valle del processo di valutazione sarà infine rimborsata l'indennità di risultato a carico del Consorzio, comprensiva anch'essa di oneri riflessi ed IRAP, il cui valore massimo è indicato nel prospetto allegato A (€ 7.638,00 per l'anno 2014).

#### Art 5 – Durata

La durata dell'assegnazione temporanea è stabilita dal 1° marzo 2014 al 31 dicembre 2014, prorogabile previo accordo tra le parti.

Le parti potranno risolvere unilateralmente il presente accordo, previo avviso da inviarsi per raccomandata r.r. entro il trentesimo giorno precedente la data di risoluzione. Dal momento della risoluzione la dott.ssa Bruna Marino rientrerà automaticamente nel servizio di provenienza, con lo stesso profilo professionale e categoria ricoperti al momento dell'attivazione dell'assegnazione temporanea.

#### Art. 6 - Privacy

Il Comune di Settimo Torinese, il CISS ed il prestatore dell'attività oggetto della presente convenzione dovranno attenersi scrupolosamente alle disposizioni dettate, in materia di privacy, dal D.Lgs 196/03. Ai sensi dell'art. 13 dello stesso D. Lgs., il Comune di Settimo Torinese rende noto che i dati che verranno comunicati dal CISS per la stipula della presente convenzione saranno trattati, anche in forma elettronica, nel rispetto della normativa vigente in materia di tutela dei dati personali ed utilizzati esclusivamente al raggiungimento delle finalità istituzionali. Sono comunque riconosciute al CISS le facoltà di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 196/03.

#### Art 7 – Foro competente e rinvio

Per qualsiasi controversia che dovesse insorgere tra le parti in relazione all'interpretazione, all'esecuzione e/o alla validità della presente convenzione il Foro competente è quello di Torino.

Per tutto quanto non previsto nella presente convenzione si fa riferimento alle disposizioni di legge e alle norme contrattuali applicabili in materia.

Art 8 – Registrazione

La presente convenzione è soggetta a registrazione solo in caso d'uso con oneri a carico della parte che ne chiede la registrazione.

Chivasso, li \_\_\_\_\_

**Per il CISS  
IL PRESIDENTE  
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
(Dott. Giuseppe D'ADORANTE)**

**Per il COMUNE DI SETTIMO TORINESE  
IL DIRIGENTE SERVIZIO  
GESTIONE RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Simona QUARANTA)**

**COSTO DIRETTORE DR. SSA MARINO PERIODO MARZO - DICEMBRE 2014**

	Costo annuo posizione pari a € 28.500	Costo mensile posizione annua pari a € 28.500	Tredicesima calcolata su 10 ratei (gennaio e febbraio sono su altra conv.)	Rimborso mensile 80% da CISS a Comune Settimo (* 10mens.)	Rimborso ratei tredicesima 80% da CISS a Comune Settimo	Rimborso quota retr. risultato carico CISS (10 ratei)	Rimborso 80% da CISS a Comune Settimo marzo/dic	Costo 20% marzo/dic carico Comune Settimo
Stipendio tabellare	€ 43.310,93	€ 3.331,61	€ 2.776,34	€ 2.665,29	€ 2.221,07	€ 5.700,00	€ 28.873,97	€ 7.218,47
Ind. Vacanza contrattuale	€ 314,73	€ 24,21	€ 20,18	€ 19,37	€ 16,14		€ 209,84	€ 52,44
Retribuzione posizione	€ 28.500,00	€ 2.192,31	€ 1.826,92	€ 1.753,85	€ 1.461,54		€ 19.000,04	€ 4.749,96
Retribuzione risultato	€ 8.550,00	€ -	€ 0,00	€ -	€ -		€ 5.700,00	€ 1.425,00
<b>TOTALE LORDO</b>	€ 80.675,66	€ 5.548,13	€ 4.623,44	€ 4.438,51	€ 3.698,75	€ 5.700,00	€ 53.783,85	€ 13.445,87
<b>ONERI A CARICO ENTE (compresa IRAP)</b>	€ 29.593,49	€ 2.052,81	€ 1.710,67	€ 1.642,25	€ 1.368,54	€ 1.938,00	€ 19.729,04	€ 4.932,22
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	€ 110.269,15	€ 7.600,94	€ 6.334,11	€ 6.080,76	€ 5.067,29	€ 7.638,00	€ 73.512,89	€ 18.378,09