

**Consorzio Intercomunale dei Servizi Sociali  
(C.I.S.S.)**

<b>VERBALE DI DELIBERAZIONE DELL'ASSEMBLEA CONSORTILE</b>	<b>N. 26</b>	<b>DATA 22.12.2014</b>
---	--------------	------------------------

**OGGETTO: APPROVAZIONE BOZZA DI CONVENZIONE CON COMUNE DI SETTIMO TORINESE  
PER IL COMANDO TEMPORANEO DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE –  
NOMINA DIRETTORE GENERALE PERIODO 01.01.2015 – 31.12.2015.**

Nella sala riunioni del CISS in via Togliatti n. 9 a Chivasso, alle ore 16,30, convocata con avvisi scritti dal Presidente ai sensi dell'art.9 dello Statuto, si è riunita, in Sessione Ordinaria ed in seduta pubblica di prima convocazione, l'Assemblea del Consorzio Intercomunale dei Servizi Sociali, costituita dai Comuni sotto elencati:

COMUNE	SINDACO	DELEGATO	Quota di partecipazione %	Presente	%
<b>BRANDIZZO</b>	BUSCAGLIA Roberto		10	SI	10
<b>BROZOLO</b>	BONGIOVANNI Sergio		1	-	-
<b>BRUSASCO</b>	CAPPELLINO Franco		2	SI	2
<b>CASALBORGONE</b>	CAVALLERO Francesco	PUCCI Sara	2	SI	2
<b>CASTAGNETO PO</b>	BERTOTTO Giorgio	RAMPULLA Giuseppe	2	SI	2
<b>CAVAGNOLO</b>	CORSATO Mario		3	-	-
<b>CHIVASSO</b>	CIUFFREDA Libero	DE COL Annalisa	32	SI	32
<b>CRESCENTINO</b>	GREPPI Fabrizio	NESCI Vanessa	11	SI	11
<b>FOGLIZZO</b>	GALLENCA Fulvio		3	SI	3
<b>FONTANETTO PO</b>	VALLINO Riccardo		2	-	-
<b>LAURIANO</b>	CASA Matilde		2	-	-
<b>MONTANARO</b>	PONCHIA Giovanni		7	SI	7
<b>MONTEU DA PO</b>	GASTALDO Laura		1	-	-
<b>RONDISSONE</b>	DE ROS Miriam		2	SI	2
<b>SALUGGIA</b>	BARBERIS Firmino		6	-	-
<b>SAN SEBASTIANO</b>	BAVA Giuseppe		3	SI	3
<b>TORRAZZA P.TE</b>	ROZZINO Massimo		3	SI	3
<b>VEROLENGO</b>	GIACHELLO Rosanna		6	-	-
<b>VERRUA SAVOIA</b>	MOSCOLONI Paola		2	-	-
				<b>TOTALE</b>	<b>77%</b>

Sono presenti i componenti del C.di A.: Prof. Giuseppe D'ADORANTE; Sig. Patrizio VACCARO; Sig.ra Claudia DEMARCHI;

Presiede la riunione la Sig.ra Miriam DE ROS;

Assiste alla seduta il Dott. Giovanni LOMBARDI- Segretario Consortile

**IL PRESIDENTE**

Constatata, ai sensi dell'art. 9 - 6° comma dello Statuto, la sussistenza del numero percentuale valido per deliberare, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento oggetto della presente deliberazione.

## L'ASSEMBLEA CONSORTILE

Premesso che:

- la vigente dotazione organica del Consorzio, approvata con deliberazione C.d.A. n. 11 del 29.03.2012, prevede, tra l'altro, un posto di qualifica dirigenziale, da assegnare al Direttore Generale;
- l'articolo 24 commi 2 e 3 del vigente Statuto consortile testualmente recitano:  
*"2. Il Direttore è nominato di regola dal Consiglio di Amministrazione, a seguito di concorso pubblico, secondo un regolamento che, nel rispetto della normativa di settore, ne determina i requisiti e le modalità.*  
*3. Il Direttore può essere nominato per chiamata diretta, ma in tal caso la nomina deve essere proposta dal Consiglio di Amministrazione a voti unanimi e approvata dalla Assemblea Consortile";*
- l'articolo 13 comma 3 del vigente Regolamento degli Uffici e Servizi prevede che l'incarico per chiamata diretta abbia durata quadriennale e sia rinnovabile una sola volta;
- a seguito delle modifiche apportate all'articolo 19 D. Lgs. n. 165/2001 dall'articolo 1 comma 1 D. Lgs. n. 141/2011, l'affidamento di incarichi dirigenziali a tempo determinato conferibili ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, è stato di fatto impossibile per il Consorzio, avendo lo stesso un unico posto di qualifica dirigenziale in dotazione, fino alle modifiche introdotte al sopracitato articolo 110 dal D. L. n. 90/2014, convertito in legge n. 114/2014;
- sin dal 2012, il CISS, ispirandosi a quanto previsto dall'articolo 1 comma 557 L. n. 311/2004, nonché dall'articolo 23 bis del D. Lgs. n. 165/2001 si è rivolto a personale di qualifica dirigenziale di altri enti pubblici in comando parziale per l'affidamento dell'incarico di Direttore Generale;

Tutto ciò premesso;

Richiamata la propria deliberazione n. 1 del 27.02.2014, esecutiva, con la quale, a seguito della scadenza del precedente incarico, si è nuovamente individuata la Dr.ssa Bruna MARINO, in qualità di dipendente di ruolo del Comune di Settimo Torinese con la qualifica di dirigente, quale Direttore del Consorzio per il periodo dal 01.03.2014 al 31.12.2014. Con la medesima deliberazione è stata approvata la convenzione tra i due Enti per garantire una presenza pari al 80% del tempo lavoro presso il Consorzio e al 20% presso il Comune di Settimo Torinese ed una corrispondente distribuzione delle spese;

Ritenuto opportuno poter proseguire anche per il 2015 nel rapporto collaborativo con la D.ssa Marino alle medesime condizioni della convenzione attualmente in essere;

Vista la comunicazione prot. n. 10682/14 del 05.12.2014, con la quale il CISS ha richiesto, ai sensi dell'articolo 23-bis D. Lgs. n. 165/2001, al Comune di Settimo Torinese l'autorizzazione al proseguimento, alle medesime condizioni, dell'assegnazione temporanea attraverso l'istituto del comando parziale per l'80% del tempo lavoro a favore della Dr.ssa Bruna MARINO, dirigente a tempo indeterminato del medesimo comune, per il periodo 01.01.2015 / 31.12.2015;

Vista la comunicazione del Comune di Settimo Torinese, ns. prot. n. 11127/14 in data odierna, con la quale si informa che con deliberazione G.C. n. 197 del 19.12.2014 è stato autorizzato il comando parziale per l'80% del suo tempo lavoro della Dr.ssa Bruna MARINO presso il CISS per il periodo

01.01.2015 / 31.12.2015, stabilendo che il suddetto Comune manterrà a proprio carico, oltre alla percentuale di propria competenza delle voci fisse della retribuzione, il 20% di una retribuzione di posizione stabilita in € 16.000,00 e di una retribuzione di risultato pari al 25% della posizione;

Ritenuto di attribuire alla dott.ssa Bruna Marino, in virtù del suo incarico di Direttore Generale del CISS e per la durata dello stesso, una retribuzione di posizione maggiore rispetto a quella stabilita dal Comune di Settimo, in modo che l'importo a carico del Consorzio rimanga inalterato rispetto a quello erogato nel 2014 e complessivamente pari a € 22.800,00 (corrispondente originariamente all'80% di una retribuzione di posizione complessiva pari a € 28.500,00) e una retribuzione di risultato pari al 30% della posizione a carico del Consorzio;

Vista la bozza di convenzione tra CISS e Comune di Settimo Torinese per il comando temporaneo di personale di qualifica dirigenziale per il periodo 01.01.2015 / 31.12.2015 allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, che regola i rapporti tra i due enti in merito all'utilizzo del dirigente Dr.ssa Bruna MARINO, disciplinando altresì i rapporti economici tra gli stessi;

Dato atto che, ai sensi degli articoli 3 e 4 dell'allegata bozza di convenzione, il CISS rimborserà al Comune di Settimo Torinese l'80% degli emolumenti in godimento alla Dr.ssa Marino, comprensivi di una retribuzione di posizione base pari a € 16.000,00 lordi annui, nonché l'intero importo della retribuzione di posizione aggiuntiva dovuta all'espletamento delle funzioni di Direttore Generale del Consorzio, pari a € 10.000,00 e, annualmente e a valle del processo di valutazione, la retribuzione di risultato risultante dal prospetto allegato alla bozza di convenzione;

Considerato altresì che la spesa derivante dal presente atto rispetta il vincolo imposto dal comma 562 Legge n. 296/2006, come modificato in ultimo dalla L. n. 44/2012 di conversione del D.L. n. 16/2012;

Verificato che le somme necessarie per far fronte agli impegni derivanti dal presente atto sono disponibili sul bilancio pluriennale anno 2015, approvato con deliberazione A.C. n. 3 del 27.02.2014, esecutiva;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;

Visto l'allegato parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica da parte del Segretario Consortile e in ordine alla regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, entrambi resi ai sensi dell'articolo 49, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000;

Dopo ampia discussione;

Con voti favorevoli unanimi (77%),

#### **DELIBERA**

1. Di approvare, per le motivazioni citate in premessa, la bozza di convenzione tra CISS e Comune di Settimo Torinese per il comando temporaneo di personale di qualifica dirigenziale per il periodo 01.01.2015 / 31.12.2015;

2. Di affidare, alla luce di quanto sopra, alla Dr.ssa Bruna MARINO, nata a Savigliano (CN) il 23.05.1955 l'incarico di Direttore Generale del CISS per il periodo 01.01.2015 / 31.12.2015;
3. Di assegnare alla dott.ssa Bruna Marino, in virtù dell'incarico di Direttore Generale del CISS e per la durata dello stesso, una retribuzione di posizione incrementale pari a € 10.000,00, in modo che l'importo a carico del Consorzio rimanga inalterato rispetto a quello erogato nel 2014 e complessivamente pari a € 22.800,00 (corrispondente originariamente all'80% di una retribuzione di posizione complessiva pari a € 28.500,00) e una retribuzione di risultato pari al 30% della posizione a carico del Consorzio;
4. Di dare atto che alla stessa dirigente è attribuita dal Comune di Settimo Torinese, per il restante 20% del tempo lavoro, una indennità di posizione pari a € pari ad € 3.200,00 (corrispondente al 20% di € 16.000,00), oltre alla retribuzione di risultato pari al 25% della suddetta posizione;
5. Di stabilire che per l'incarico di cui sopra il CISS rimborserà al Comune di Settimo Torinese l'80% degli emolumenti in godimento alla Dr.ssa Marino, come risulta dagli articoli 3 e 4 della bozza di convenzione allegata al presente atto, nonché l'intero importo della retribuzione di posizione aggiuntiva dovuta all'espletamento delle funzioni di Direttore Generale del Consorzio, pari a € 10.000,00 e, annualmente e a valle del processo di valutazione, la retribuzione di risultato risultante dal prospetto allegato alla bozza di convenzione;
6. Di demandare al Responsabile del Servizio Personale i successivi adempimenti di propria competenza.

Con successiva votazione favorevole unanime (77%) la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, c. 4 del D. Lgs. 267/2000.

Del che si è redatto il presente verbale

**IL PRESIDENTE**

f.to D.ssa Miriam DE ROS

---

**CERTIFICATO  
DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata  
all'Albo Pretorio del Consorzio per 15 giorni  
consecutivi con decorrenza dal

.....  
**3 1 DIC. 2014**  
.....

Li, .....  
**3 1 DIC. 2014**  
.....

**IL SEGRETARIO**

f.to Dott. Giovanni LOMBARDI

**copia conforme all'originale ad uso  
amministrativo**

**IL SEGRETARIO**

Dott. Giovanni LOMBARDI

Parere favorevole per la regolarità tecnica

**IL SEGRETARIO**

f.to Dott. Giovanni LOMBARDI

Parere favorevole per la regolarità contabile e  
di copertura finanziaria

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
ECONOMICO/FINANZIARIO**

f.to Dott.ssa Celestina CENA

**IL SEGRETARIO**

f.to Dott. Giovanni LOMBARDI

---

**DIVENUTA ESECUTIVA**

In data.....  
dopo la regolare pubblicazione, per decorrenza  
dei termini prescritti ai sensi dell'art. 134 del  
D. Lgs. n. 267/2000.

Li, .....

**IL SEGRETARIO**

f.to Dott.ssa Anna ANOBILE

CONVENZIONE TRA COMUNE DI SETTIMO TORINESE E CONSORZIO  
INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI DI CHIVASSO PER IL COMANDO  
TEMPORANEO DI PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE

Tra

Il Comune di Settimo Torinese – sede legale Piazza della Libertà, 4 (Codice Fiscale 01054240013) rappresentato da..... nato a ..... il ....., il quale interviene nel presente atto nella sua qualità di ..... del Comune di Settimo Torinese, in nome, per conto e nell'interesse del quale agisce

e

Il Consorzio Intercomunale dei Servizi Sociali – sede legale Via Togliatti, 9 - Chivasso (Codice Fiscale 07224580014), di seguito denominato CISS, nella persona del ....., nato a ..... il ....., il quale interviene nel presente atto nella sua qualità di ..... del CISS, in nome, per conto e nell'interesse del quale agisce

Premesso che:

l'art. 23 bis del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, rubricato "disposizioni in materia di mobilità tra pubblico e privato" il quale, al settimo comma, dispone che: "sulla base di appositi protocolli d'intesa tra le parti, le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, possono disporre, per singoli progetti di interesse specifico dell'amministrazione e con il consenso dell'interessato, l'assegnazione temporanea di personale presso altre pubbliche amministrazioni o imprese private. I protocolli disciplinano le funzioni, le modalità di inserimento, l'onere per la corresponsione del trattamento economico da porre a carico delle imprese destinatarie. Nel caso di assegnazione temporanea presso imprese private i predetti protocolli possono prevedere l'eventuale attribuzione di un compenso aggiuntivo, con oneri a carico delle imprese medesime";

il CISS ha richiesto, con nota prot. n. 10682/14 del 05.12.2014 l'assegnazione, in comando funzionale, della dott.ssa Bruna Marino (cod. fisc. MRNBRN55E63I470M) per il periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2015 per l'80% del suo tempo lavoro, al fine di conferirgli l'incarico di Direttore Generale;

Tutto ciò premesso le parti concordano

Il comando ex art. 23-bis comma 7 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., all'80% della dott.ssa Bruna Marino, Dirigente a tempo indeterminato del Comune di Settimo Torinese, presso il CISS di Chivasso.

### Art 1 - Funzioni e modalità di inserimento

Il servizio che sarà prestato dalla dott.ssa Bruna Marino presso il CISS verrà svolto di norma nelle seguenti giornate:

.....  
.....  
.....  
.....

Eventuali modificazioni dovute a specifiche esigenze di servizio saranno verificate di volta in volta e compensate nei limiti della presenza media settimanale sopra indicata.

Convenzionalmente per il computo delle ore effettuate si considera che quelle presso il CISS sono pari a 28 ore e 48 minuti settimanali.

### Art 2 – Status del dipendente

La dott.ssa Bruna Marino manterrà lo status di dipendente del Comune di Settimo Torinese in quanto l'assegnazione temporanea oggetto della presente convenzione costituisce soltanto una modifica oggettiva delle modalità dello svolgimento del rapporto di lavoro. Pertanto, tutti gli aspetti giuridici ed economici, ivi compresi i percorsi di carriera della dipendente, rimangono assoggettati alla regolamentazione vigente presso il Comune di Settimo Torinese. In caso di assenza per ferie, malattia, infortunio, etc., l'interessato dovrà far riferimento all'ufficio personale del Comune di Settimo Torinese. Dovrà altresì comunicare l'assenza al CISS.

### Art 3 – Trattamento economico

La retribuzione della dott.ssa Marino (composta da stipendio tabellare, indennità di vacanza contrattuale, retribuzione di posizione base pari a € 16.000,00) risultante dal prospetto allegato A), fissa e costante per tutta la durata dell'assegnazione temporanea, continuerà ad essere corrisposta mensilmente alla dipendente da parte del Comune di Settimo Torinese, mentre il CISS provvederà a rimborsarne l'**80%**.

Il Comune di Settimo Torinese provvederà anche ad erogare alla Dr.ssa Marino la somma aggiuntiva di **€ 10.000,00** lordi annui (pari a € 769,23 mensili con quadratura dei decimali sulla 13<sup>a</sup> mensilità, secondo quanto risultante dal prospetto allegato A), a titolo di indennità di posizione incrementale derivante dall'assegnazione dall'incarico di Direttore Generale del CISS. Tale somma sarà interamente a carico del CISS.

Per quanto riguarda la retribuzione di risultato ciascuno dei due enti, per la quota di rispettiva competenza, ne determinerà il valore a consuntivo a valle del processo di valutazione. A seguito di tale determinazione il CISS provvederà a comunicare al Comune di Settimo Torinese l'importo assegnato nel limite massimo di € 6.840,00 lordi annui, come risulta dal prospetto allegato A e contestualmente a trasferire la somma da erogare al dipendente.

I buoni pasto sono erogati da ogni ente in funzione delle effettive presenze e pertanto non inclusi tra le voci da rimborsare. Parimenti per l'espletamento dell'incarico di Direttore Generale, il CISS provvederà ad assegnare alla Dott.ssa Marino il telefono portatile di servizio fornito in dotazione dal Consorzio.

#### Art 4 – Rimborsi mensili

Il CISS si impegna a rimborsare, entro l'ultimo giorno di ogni mese, al Comune di Settimo Torinese, l'**80%** di tutte le somme in godimento alla dott.ssa Bruna Marino (composta da stipendio tabellare, indennità di vacanza contrattuale e retribuzione di posizione base pari a € 16.000,00) negli ammontari risultanti dal prospetto allegato A) per il periodo dell'assegnazione temporanea, più la somma aggiuntiva di € 769,23 a titolo di retribuzione di posizione incrementale, a completo carico CISS. Su tali somme verranno calcolati e trasferiti anche gli oneri riflessi e l'Irap, secondo quanto indicato nel prospetto che costituisce allegato A alla presente convenzione. Il trasferimento mensile complessivo da parte del CISS al Comune di Settimo Torinese sarà pertanto pari a **€ 6.080,76 (€ 6.080,61 per la 13<sup>a</sup> mensilità)**. A valle del processo di valutazione sarà infine rimborsata l'indennità di risultato a carico del Consorzio, comprensiva anch'essa di oneri riflessi ed IRAP, il cui valore massimo è indicato nel prospetto allegato A (€ 9.165,60).

#### Art 5 – Durata

La durata dell'assegnazione temporanea è stabilita dal 1° gennaio al 31 dicembre 2015, prorogabile previo accordo tra le parti.

Le parti potranno risolvere unilateralmente il presente accordo, previo avviso da inviarsi per raccomandata r.r. entro il trentesimo giorno precedente la data di risoluzione. Dal momento della risoluzione la dott.ssa Bruna Marino rientrerà automaticamente nel servizio di provenienza, con lo stesso profilo professionale e categoria ricoperti al momento dell'attivazione dell'assegnazione temporanea.

#### Art. 6 - Privacy

Il Comune di Settimo Torinese, il CISS ed il prestatore dell'attività oggetto della presente convenzione dovranno attenersi scrupolosamente alle disposizioni dettate, in materia di privacy, dal D.Lgs 196/03. Ai sensi dell'art. 13 dello stesso D. Lgs., il Comune di Settimo Torinese rende noto che i dati che verranno comunicati dal CISS per la stipula della presente convenzione saranno trattati, anche in forma elettronica, nel rispetto della normativa vigente in materia di tutela dei dati personali ed utilizzati esclusivamente al raggiungimento delle finalità istituzionali. Sono comunque riconosciute al CISS le facoltà di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 196/03.

#### Art 7 – Foro competente e rinvio

Per qualsiasi controversia che dovesse insorgere tra le parti in relazione all'interpretazione, all'esecuzione e/o alla validità della presente convenzione il Foro competente è quello di Ivrea.

Per tutto quanto non previsto nella presente convenzione si fa riferimento alle disposizioni di legge e alle norme contrattuali applicabili in materia.

**Art 8 – Registrazione**

La presente convenzione è soggetta a registrazione solo in caso d'uso con oneri a carico della parte che ne chiede la registrazione.

Chivasso, li \_\_\_\_\_

**Per il CISS**

**Per il COMUNE DI SETTIMO TORINESE**

## COSTO DIRETTORE DR. SSA MARINO ANNO 2015

	Costo annuo posizione pari a € 26.000	Costo annuo carico Comune di Settimo	Rimborso annuo da CISS a Comune di Settimo	Rimborso mensile da CISS a Comune di Settimo (*12 mens.)	Rimborso tredicesima dopo valut.	Rimborso quota retr. risultato carico CISS erogata annualmente
Stipendio tabellare	€ 43.310,93	€ 8.662,19	€ 34.648,74	€ 2.665,29	€ 2.665,26	
Ind. Vacanza contrattuale	€ 314,73	€ 62,95	€ 251,78	€ 19,37	€ 19,34	
Retribuzione posizione base	€ 16.000,00	€ 3.200,00	€ 12.800,00	€ 984,62	€ 984,56	
Retribuzione posizione incrementale	€ 10.000,00	€ 0,00	€ 10.000,00	€ 769,23	€ 769,24	
Retribuzione risultato	€ 7.640,00	€ 800,00	€ 6.840,00		€ 6.840,00	
<b>TOTALE LORDO</b>	€ 77.265,66	€ 12.725,14	€ 64.540,52	€ 4.438,51	€ 4.438,40	€ 6.840,00
<b>ONERI A CARICO ENTE (compresa IRAP)</b>	€ 28.359,09	€ 4.684,30	€ 23.674,79	€ 1.642,25	€ 1.642,21	€ 2.325,60
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	€ 105.624,75	€ 17.409,44	€ 88.215,31	€ 6.080,76	€ 6.080,61	€ 9.165,60