

**Consorzio Intercomunale dei Servizi Sociali  
(C.I.S.S.)**

<b>VERBALE DI DELIBERAZIONE DELL'ASSEMBLEA CONSORTILE</b>	<b>N. 5</b>	<b>DATA 29.04.2015</b>
---	-------------	------------------------

**OGGETTO: CONVENZIONE CON COMUNE DI SETTIMO TORINESE PER IL COMANDO TEMPORANEO DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ANNO 2015: MODIFICA.**

Nella sala riunioni del CISS in via Togliatti n. 9 a Chivasso, alle ore 17,30, convocata con avvisi scritti dal Presidente ai sensi dell'art.9 dello Statuto, si è riunita, in Sessione Straordinaria ed in seduta pubblica di prima convocazione, l'Assemblea del Consorzio Intercomunale dei Servizi Sociali, costituita dai Comuni sotto elencati:

COMUNE	SINDACO	DELEGATO	Quota di partecipazione %	Presente	%
<b>BRANDIZZO</b>	BUSCAGLIA Roberto	BODONI Paolo	10	SI	10
<b>BROZOLO</b>	BONGIOVANNI Sergio		1	-	
<b>BRUSASCO</b>	CAPPELLINO Franco		2	-	
<b>CASALBORGONE</b>	CAVALLERO Francesco		2	-	
<b>CASTAGNETO PO</b>	BERTOTTO Giorgio		2	-	
<b>CAVAGNOLO</b>	CORSATO Mario		3	SI	3
<b>CHIVASSO</b>	CIUFFREDA Libero	DE COL Annalisa	32	SI	32
<b>CRESCENTINO</b>	GREPPI Fabrizio		11	-	
<b>FOGLIZZO</b>	GALLENCA Fulvio	MOSCA Letizia	3	SI	3
<b>FONTANETTO PO</b>	VALLINO Riccardo		2	-	
<b>LAURIANO</b>	CASA Matilde		2	SI	2
<b>MONTANARO</b>	PONCHIA Giovanni		7	-	
<b>MONTEU DA PO</b>	GASTALDO Laura		1	-	
<b>RONDISSONE</b>	DE ROS Miriam		2	SI	2
<b>SALUGGIA</b>	BARBERIS Firmino		6	-	
<b>SAN SEBASTIANO</b>	BAVA Giuseppe		3	-	
<b>TORRAZZA P.TE</b>	ROZZINO Massimo	BAESSO Alberto	3	SI	3
<b>VEROLENGO</b>	GIACHELLO Rosanna	CENA Manuele	6	SI	6
<b>VERRUA SAVOIA</b>	MOSCOLONI Paola	TOSCO Felicita	2	SI	2
				<b>TOTALE</b>	<b>63%</b>

Sono presenti i componenti del C.d.A.: Prof. Giuseppe D'ADORANTE;

Presiede la riunione la D.ssa Miriam DE ROS;

Assiste alla seduta la Dott.ssa Anna ANOBILE - Segretario Consortile

**IL PRESIDENTE**

Constatata, ai sensi dell'art. 9 - 6° comma dello Statuto, la sussistenza del numero percentuale valido per deliberare, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento oggetto della presente deliberazione.

**Il Presidente dell'Assemblea, D.ssa De Ros**, prende la parola e illustra la modifica della convenzione in essere, proposta a seguito di dichiarazione favorevole da parte del Comune di Settimo Torinese.

## L'ASSEMBLEA CONSORTILE

Premesso che:

- la vigente dotazione organica del Consorzio, approvata con deliberazione C.d.A. n. 17 del 22.05.2014, prevede, tra l'altro, un posto di qualifica dirigenziale, da assegnare al Direttore Generale;
- l'articolo 24 commi 2 e 3 del vigente Statuto consortile testualmente recitano:  
*"2. Il Direttore è nominato di regola dal Consiglio di Amministrazione, a seguito di concorso pubblico, secondo un regolamento che, nel rispetto della normativa di settore, ne determina i requisiti e le modalità.*  
*3. Il Direttore può essere nominato per chiamata diretta, ma in tal caso la nomina deve essere proposta dal Consiglio di Amministrazione a voti unanimi e approvata dalla Assemblea Consortile";*
- l'articolo 13 comma 3 del vigente Regolamento degli Uffici e Servizi prevede che l'incarico per chiamata diretta abbia durata quadriennale e sia rinnovabile una sola volta;
- sin dal 2012 il CISS, anche in considerazione delle limitazioni all'affidamento di incarichi dirigenziali a tempo determinato imposte dall'articolo 1 comma 1 D. Lgs. n. 141/2011, si è rivolto a personale di qualifica dirigenziale di altri enti pubblici in comando parziale per l'affidamento dell'incarico di Direttore Generale;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 26 del 22.12.2014, esecutiva, con la quale, a seguito della scadenza del precedente incarico, si è nuovamente individuata la Dr.ssa Bruna MARINO, in qualità di dipendente di ruolo del Comune di Settimo Torinese con la qualifica di dirigente, quale Direttore del Consorzio per il periodo dal 01.01.2015 al 31.12.2015. Con la medesima deliberazione è stata approvata la convenzione tra i due Enti per garantire una presenza pari al 80% del tempo lavoro presso il Consorzio e al 20% presso il Comune di Settimo Torinese ed una corrispondente distribuzione delle spese;

Considerato che, a seguito di quanto disposto dal Comune di Settimo Torinese con deliberazione G.C. n. 197 del 19.12.2014 e dal CISS con la sopracitata deliberazione A.C. n. 26 del 22.12.2014, la retribuzione di posizione annua della Dr.ssa Bruna MARINO è stata stabilita in € 26.000,00, in riduzione di € 2.500,00 rispetto al 2014, con conseguente riduzione dell'indennità di risultato;

Vista la comunicazione prot. n. 2242/15 del 24.03.2015, con la quale il Presidente dell'Assemblea Consortile, Sig.ra Miriam DE ROS, a seguito di successive valutazioni emerse nel corso di una riunione informale tra Sindaci, ha informato gli uffici della disponibilità del Consorzio ad adeguare, per l'anno 2015, la retribuzione di posizione a quella complessivamente percepita nel 2014 (con conseguente adeguamento della retribuzione di risultato), facendosi carico del 50% di tale adeguamento e richiedendo al comune di Settimo Torinese di coprire la parte rimanente;

Dato atto che tale richiesta è stata trasmessa al Comune di Settimo Torinese in data 16.04.2015 (prot. n. 2904/15);

Considerato che il Comune di Settimo Torinese con lettera n. 16914/03.06 del 28.04.2015, acclarata al protocollo del CISS al n. 3355/15, ha comunicato che da parte del suddetto Comune nulla osta all'adeguamento della retribuzione di posizione e di risultato della Dr.ssa Marino, così come proposte dal CISS;

Vista la bozza di convenzione, allegata al presente atto, che recepisce i sopracitati adeguamenti della retribuzione di posizione e di risultato della Dr.ssa Marino, nonché il nuovo prospetto di ripartizione delle spese (allegato A) alla convenzione);

Considerato che la spesa derivante dal presente atto rispetta il vincolo imposto dal comma 562 Legge n. 296/2006, come modificato in ultimo dalla L. n. 44/2012 di conversione del D.L. n. 16/2012;

Dato atto altresì che la spesa incrementale derivante dalla presente deliberazione sarà recepita negli stanziamenti del redigendo bilancio di previsione 2015;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;

Visto l'allegato parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica da parte del Segretario Consortile e in ordine alla regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, entrambi resi ai sensi dell'articolo 49, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti favorevoli ed unanimi (63%) espressi in forma palese per alzata di mano;

#### **DELIBERA**

1. Di approvare l'allegata "bozza di convenzione tra CISS e Comune di Settimo Torinese per il comando temporaneo di personale di qualifica dirigenziale per il periodo 01.01.2015 / 31.12.2015", che recepisce l'adeguamento della retribuzione di posizione e di risultato della Dr.ssa Marino, così come illustrato in premessa;
2. Di subordinare l'efficacia di tale convenzione modificata alla sottoscrizione della stessa, previa analoga approvazione della modifica da parte del Comune di Settimo Torinese;
3. Di trasmettere al Comune di Settimo Torinese la bozza di convenzione, come modificata con il presente atto, per gli adempimenti di competenza;
4. Di richiedere al Responsabile del Servizio Economico/Finanziario di provvedere ad iscrivere negli stanziamenti del redigendo bilancio di previsione 2015 la spesa incrementale derivante dalla presente deliberazione;

Del che si è redatto il presente verbale

**IL PRESIDENTE**

f.to D.ssa Miriam DE ROS

---

**CERTIFICATO  
DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal

..... **28 MAG. 2015** .....

**28 MAG. 2015** .....

Li, .....

**IL SEGRETARIO**

f.to Dott.ssa Anna ANOBILE

**copia conforme all'originale ad uso amministrativo**

**IL SEGRETARIO**

Dott.ssa Anna ANOBILE

Parere favorevole per la regolarità tecnica

**IL SEGRETARIO**

f.to Dott.ssa Anna ANOBILE

Parere favorevole per la regolarità contabile e di copertura finanziaria

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
ECONOMICO/FINANZIARIO**

f.to Dott.ssa Celestina CENA

**IL SEGRETARIO**

f.to Dott.ssa Anna ANOBILE

---

**DIVENUTA ESECUTIVA**

In data.....  
dopo la regolare pubblicazione, per decorrenza dei termini prescritti ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. n. 267/2000.

Li, .....

**IL SEGRETARIO**

f.to Dott.ssa Anna ANOBILE

CONVENZIONE TRA COMUNE DI SETTIMO TORINESE E CONSORZIO  
INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI DI CHIVASSO PER IL COMANDO  
TEMPORANEO DI PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE

Tra

Il Comune di Settimo Torinese – sede legale Piazza della Libertà, 4 (Codice Fiscale 01054240013) rappresentato dalla Dr.ssa Simona QUARANTA nata a Torino il 14/03/1972, la quale interviene nel presente atto nella sua qualità di Dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane del Comune di Settimo Torinese, in nome, per conto e nell'interesse del quale agisce

e

Il Consorzio Intercomunale dei Servizi Sociali – sede legale Via Togliatti, 9 - Chivasso (Codice Fiscale 07224580014), di seguito denominato CISS, nella persona del Dott. Giuseppe D'ADORANTE, nato a Mazzarino (CL) il 20.06.1959, il quale interviene nel presente atto nella sua qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione del CISS, in nome, per conto e nell'interesse del quale agisce

Premesso che:

l'art. 23 bis del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, rubricato "disposizioni in materia di mobilità tra pubblico e privato" il quale, al settimo comma, dispone che: "sulla base di appositi protocolli d'intesa tra le parti, le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, possono disporre, per singoli progetti di interesse specifico dell'amministrazione e con il consenso dell'interessato, l'assegnazione temporanea di personale presso altre pubbliche amministrazioni o imprese private. I protocolli disciplinano le funzioni, le modalità di inserimento, l'onere per la corresponsione del trattamento economico da porre a carico delle imprese destinatarie. Nel caso di assegnazione temporanea presso imprese private i predetti protocolli possono prevedere l'eventuale attribuzione di un compenso aggiuntivo, con oneri a carico delle imprese medesime";

il CISS ha richiesto, con nota prot. n. 10682/14 del 05.12.2014 l'assegnazione, in comando funzionale, della dott.ssa Bruna Marino (cod. fisc. MRNBRN55E63I470M) per il periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2015 per l'80% del suo tempo lavoro, al fine di conferirgli l'incarico di Direttore Generale;

Tutto ciò premesso le parti concordano

Il comando ex art. 23-bis comma 7 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. all'80% della dott.ssa Bruna Marino, Dirigente a tempo indeterminato del Comune di Settimo Torinese, presso il CISS di Chivasso.

## Art 1 - Funzioni e modalità di inserimento

Il servizio che sarà prestato dalla dott.ssa Bruna Marino presso il CISS verrà svolto di norma nelle seguenti giornate:

lunedì           intera giornata  
martedì         intera giornata  
giovedì         intera giornata  
venerdì         intera giornata

Eventuali modificazioni dovute a specifiche esigenze di servizio saranno verificate di volta in volta e compensate nei limiti della presenza media settimanale sopra indicata.

Convenzionalmente per il computo delle ore effettuate si considera che quelle presso il CISS sono pari a 28 ore e 48 minuti settimanali.

## Art 2 – Status del dipendente

La dott.ssa Bruna Marino manterrà lo status di dipendente del Comune di Settimo Torinese in quanto l'assegnazione temporanea oggetto della presente convenzione costituisce soltanto una modifica oggettiva delle modalità dello svolgimento del rapporto di lavoro. Pertanto, tutti gli aspetti giuridici ed economici, ivi compresi i percorsi di carriera della dipendente, rimangono assoggettati alla regolamentazione vigente presso il Comune di Settimo Torinese. In caso di assenza per ferie, malattia, infortunio, etc., l'interessato dovrà far riferimento all'ufficio personale del Comune di Settimo Torinese. Dovrà altresì comunicare l'assenza al CISS.

## Art 3 – Trattamento economico

La retribuzione della dott.ssa Marino (composta da stipendio tabellare, indennità di vacanza contrattuale, retribuzione di posizione base pari a € 16.000,00) risultante dal prospetto allegato A), fissa e costante per tutta la durata dell'assegnazione temporanea, continuerà ad essere corrisposta mensilmente alla dipendente da parte del Comune di Settimo Torinese, mentre il CISS provvederà a rimborsarne l'**80%**.

~~Il Comune di Settimo Torinese provvederà anche ad erogare alla Dr.ssa Marino la somma aggiuntiva di € 10.000,00 lordi annui (pari a € 769,23 mensili con quadratura dei decimali sulla 13<sup>a</sup> mensilità, secondo quanto risultante dal prospetto allegato A), a titolo di indennità di posizione incrementale derivante dall'assegnazione dall'incarico di Direttore Generale del CISS. Tale somma sarà interamente a carico del CISS.~~

**Il Comune di Settimo Torinese provvederà anche ad erogare alla Dr.ssa Marino la somma aggiuntiva di € 12.500,00 lordi annui, a titolo di indennità di posizione incrementale. Tale somma sarà a carico del CISS per € 11.250,00, la differenza rimarrà a carico del Comune di Settimo Torinese (prospetto allegato A).**

Per quanto riguarda la retribuzione di risultato ciascuno dei due enti, per la quota di rispettiva competenza, ne determinerà il valore a consuntivo a valle del processo di valutazione. A seguito di tale determinazione il CISS provvederà a comunicare al Comune di Settimo Torinese l'importo assegnato nel limite massimo di € 6.840,00 **€ 7.215,00** lordi annui, come risulta dal prospetto allegato A e contestualmente a trasferire la somma da erogare al dipendente.

I buoni pasto sono erogati da ogni ente in funzione delle effettive presenze e pertanto non inclusi tra le voci da rimborsare. Parimenti per l'espletamento dell'incarico di Direttore Generale, il CISS provvederà ad assegnare alla Dott.ssa Marino il telefono portatile di servizio fornito in dotazione dal Consorzio.

#### Art 4 – Rimborsi mensili

Il CISS si impegna a rimborsare, entro l'ultimo giorno di ogni mese, al Comune di Settimo Torinese, l'**80%** di tutte le somme in godimento alla dott.ssa Bruna Marino (composta da stipendio tabellare, indennità di vacanza contrattuale e retribuzione di posizione base pari a € 16.000,00) negli ammontari risultanti dal prospetto allegato A) per il periodo dell'assegnazione temporanea, più la somma aggiuntiva di ~~€ 769,23~~ **€ 865,38** a titolo di retribuzione di posizione incrementale, a completo carico CISS. Su tali somme verranno calcolati e trasferiti anche gli oneri riflessi e l'Irap, secondo quanto indicato nel prospetto che costituisce allegato A alla presente convenzione. Il trasferimento mensile complessivo da parte del CISS al Comune di Settimo Torinese sarà pertanto pari a ~~€ 6.080,76~~ **€ 6.212,48** (~~€ 6.080,61~~ **€ 6.212,40** per la 13<sup>a</sup> mensilità). A valle del processo di valutazione sarà infine rimborsata l'indennità di risultato a carico del Consorzio, comprensiva anch'essa di oneri riflessi ed IRAP, il cui valore massimo è indicato nel prospetto allegato A (~~€ 9.165,60~~). **(€ 9.668,10)**.

#### Art 5 – Durata

La durata dell'assegnazione temporanea è stabilita dal 1° gennaio al 31 dicembre 2015, prorogabile previo accordo tra le parti.

Le parti potranno risolvere unilateralmente il presente accordo, previo avviso da inviarsi per raccomandata r.r. entro il trentesimo giorno precedente la data di risoluzione. Dal momento della risoluzione la dott.ssa Bruna Marino rientrerà automaticamente nel servizio di provenienza, con lo stesso profilo professionale e categoria ricoperti al momento dell'attivazione dell'assegnazione temporanea.

#### Art. 6 - Privacy

Il Comune di Settimo Torinese, il CISS ed il prestatore dell'attività oggetto della presente convenzione dovranno attenersi scrupolosamente alle disposizioni dettate, in materia di privacy, dal D.Lgs 196/03. Ai sensi dell'art. 13 dello stesso D. Lgs. il Comune di Settimo Torinese rende noto che i dati che verranno comunicati dal CISS per la stipula della presente convenzione saranno trattati, anche in forma elettronica, nel rispetto della normativa vigente in materia di tutela dei dati personali ed utilizzati esclusivamente al raggiungimento delle finalità istituzionali. Sono comunque riconosciute al CISS le facoltà di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 196/03.

#### Art 7 – Foro competente e rinvio

Per qualsiasi controversia che dovesse insorgere tra le parti in relazione all'interpretazione, all'esecuzione e/o alla validità della presente convenzione il Foro competente è quello di Ivrea.

Per tutto quanto non previsto nella presente convenzione si fa riferimento alle disposizioni di legge e alle norme contrattuali applicabili in materia.

#### Art 8 – Registrazione

La presente convenzione è soggetta a registrazione solo in caso d'uso con oneri a carico della parte che ne chiede la registrazione.

Chivasso, li \_\_\_\_\_

**Per il CISS  
IL PRESIDENTE  
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
(Dott. Giuseppe D'ADORANTE)**

**Per il COMUNE DI SETTIMO TORINESE  
IL DIRIGENTE SERVIZIO  
GESTIONE RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Simona QUARANTA)**

## COSTO DIRETTORE DR. SSA MARINO ANNO 2015

	Costo annuo posizione pari a € 28.500	Costo annuo carico Comune di Settimo	Rimborso annuo da CISS a Comune Settimo	Rimborso mensile da CISS a Comune di Settimo (*12 mens.)	Rimborso tridicesima	Rimborso quota retr. risultato carico CISS erogata annualmente dopo valut.
Stipendio tabellare	€ 43.310,93	€ 8.662,19	€ 34.648,74	€ 2.665,29	€ 2.665,26	
Ind. Vacanza contrattuale	€ 314,73	€ 62,95	€ 251,78	€ 19,37	€ 19,34	
Retribuzione posizione base	€ 16.000,00	€ 3.200,00	€ 12.800,00	€ 984,62	€ 984,56	
Retribuzione posizione incrementale	€ 12.500,00	€ 1.250,00	€ 11.250,00	€ 865,38	€ 865,44	
Retribuzione risultato	€ 8.327,50	€ 1.112,50	€ 7.215,00			€ 7.215,00
<b>TOTALE LORDO</b>	€ 80.453,16	€ 14.287,64	€ 66.165,52	€ 4.534,66	€ 4.534,60	€ 7.215,00
<b>ONERI A CARICO ENTE (compresa IRAP)</b>	€ 29.517,84	€ 5.253,03	€ 24.264,81	€ 1.677,82	€ 1.677,87	€ 2.453,10
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	€ 109.971,00	€ 19.540,67	€ 90.430,33	€ 6.212,48	€ 6.212,47	€ 9.668,10