

**Consorzio Intercomunale
Servizi Sociali Chivasso**

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2020 ha seguito il seguente iter:

- Delibera n. 39 del 03.12.2020 di indirizzo del Consiglio di amministrazione alla delegazione di parte pubblica per la contrattazione decentrata e al Direttore per la costituzione del Fondo 2020 parte variabile
- Determina n. 283 del 04.12.2020 del Direttore Generale di costituzione del Fondo 2020.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2020 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 (A)	62.629,55
Incrementi stabili	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	1.487,85
Art. 67 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Riduzione stabile Fondo Straordinario dal 2018	2.000,00
Totale incrementi stabili (a)	3.487,85
Totale risorse stabili SOGGETTE al limite (A+a)	66.117,40
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	962,78
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento 83,20 a valere dal 2019	1.913,60
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	2.876,38
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b)	68.993,78

Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sono state stanziare:

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	4.654,31
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente (anche potenziamento controllo Codice Strada)	4.650,50
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	298,74
Totale voci variabili sottoposte al limite	9.603,55
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	0,00
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	2.729,68
Totale voci variabili NON sottoposte al limite	2.729,68
TOTALE RISORSE VARIABILI	12.333,23

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)	
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa (Enti con e Senza Dirigenza)	32.499,50
Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	5.784,67
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	38.284,17

DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	0,00
Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILE	0,00
TOTALE DECURTAZIONI	38.284,17

Si evidenzia che il secondo periodo dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 (Legge n. 147/2013) all'art. 1, comma 456, stabilisce che: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»

Pertanto, a partire dall'anno 2015 le risorse decentrate dovranno essere ridotte dell'importo decurtato per il triennio 2011/2014, mediante la conferma della quota di decurtazione operata nell'anno 2014 per cessazioni e rispetto del 2010 (Circolare RGS n. 20 del 8.5.20105).

Nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto deve essere applicata una riduzione del fondo del 2020 pari a € 5.784,67.

Si evidenzia che l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 (nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015. Lo stesso comma disponeva la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente).

Si evidenzia inoltre che l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 ha stabilito che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato."

Il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, rimane tuttora in vigore, in quanto le disposizioni dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita") non sono applicabili alle forme associative.

Nell'anno 2016 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto non vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo dell'anno.

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco) per l'anno 2016 era pari a € 37.436,78, mentre per l'anno 2020 al netto delle decurtazioni è pari ad € 37.436,78.

Pertanto si attesta che il fondo 2020 risulta non superiore al fondo anno 2016 (Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs. n. 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	68.993,78
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)	38.284,17
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	30.709,61
TOTALE Risorse variabili (C)	12.333,23
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	0,00
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	12.333,23
TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)	43.042,84

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera a ammontano ad un totale di € 1.274,53, gli importi di cui alla lettera b e c ad un totale di € 12.117,73.

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi rivalutati (aggiornati con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali - Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004) e quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 67 c. 2 lett.

b) CCNL 21.5.2018 NON soggetta al limite (come indicato dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e confermato dalla Delibera Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018).

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2020 con la determina di costituzione del Fondo n. 283 del 04.12.2020 il Direttore ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, *progressioni economiche*) poiché già determinate negli anni precedenti.

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	2020
	Progressioni economiche STORICHE
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	12.117,73
Totale utilizzo risorse stabili	30.862,63
TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	30.862,63

CALCOLO RISORSE PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI IN ESSERE:

CAT.	N° DIP.	anno
		situaz. finale
A1	0,00	0,00
A2	0,00	0,00
A3	0,00	0,00
A4	0,00	0,00

A5	0,00	0,00
A6	0,00	0,00
totali	0,00	0,00
B1	1,86	0,53
B2	0,00	0,00
B3	0,00	1,33
B4	0,00	0,00
B5	0,00	0,00
B6	0,00	0,00
B7	0,00	0,00
B8	0,00	0,00
totali	1,86	1,86
C1	6,40	2,40
C2	0,00	1,00
C3	0,00	0,00
C4	0,00	1,00
C5	0,00	2,00
C6	0,00	0,00
totali	6,40	6,40
D1	11,00	4,00
D2	0,00	7,00
D3	3,00	2,00
D4	0,00	1,00
D5	0,00	0,00
D6	0,00	0,00
D7	0,00	0,00
totali	14,00	14,00
TOTALE GENER.	22,26	22,26
	costo da imputare al fondo	€ 18.744,90

COSTO PER INDENNITA' DI COMPARTO

<i>categoria</i>	<i>quota derivante dalle risorse del fondo</i>		<i>indennità complessiva dal 31.12.03 (4)</i>	<i>secondo ANCI indennità nell'utilizzo 2004</i>
	<i>dal 1.1.03 (2)</i>	<i>dal 31.12.03 (3)</i>		

D	7,95	39,00	51,90	€ 7.885,72
C	7,01	34,45	45,80	€ 3.437,86
B	6,00	29,58	39,31	€ 794,15
A	4,93	24,38	32,40	€ -
			totali	€ 12.117,73

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	2020
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	7.529,71
Premi collegati alla performance organizzativa - Obiettivi finanziati con risorse Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018	4.650,50
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	12.180,21

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le risorse ancora da contrattare ammontano ad € 0,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	30.862,63	+
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	12.180,21	=
TOTALE UTILIZZO (A+B)	43.042,84	

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera a) ammontano ad un totale di € 1.274,53, gli importi di cui alle lettere b) e c) ad un totale di € 12.117,73.

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi rivalutati (aggiornati con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali - Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004) e quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 NON soggetta al limite (come indicato dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e confermato dalla Delibera Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

- a) la completa destinazione delle risorse stabili e consolidate, pari a € 30.709,61, al finanziamento delle indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 30.862,63. Dal momento che le risorse stabili sono insufficienti a finanziare gli istituti stabili già attribuiti, l'accordo non contiene l'attribuzione di nessun nuovo istituto stabile.
- b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.Lgs 150/2009 e all'art. 68 comma lett. a-b del CCNL 21.5.2018.

Le risorse destinate alla performance individuale saranno riconosciute sulla base del raggiungimento di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

I compensi da attribuire saranno da individuare sulla base del periodico processo di valutazione a cura del Direttore e delle P.O., che saranno chiamati a valutare il concorso della persona valutata al raggiungimento degli obiettivi assegnati. La valutazione diviene quindi l'osservazione dell'apicale sulla modalità con cui il dipendente concorre a raggiungere gli obiettivi. Tale valutazione ha però due premesse:

1. la premialità si realizza esclusivamente se sussiste un apprezzabile risultato aggiuntivo rispetto al risultato atteso dalla normale attività lavorativa;
2. la seconda condizione di premessa è legata all'attribuzione di una premialità a consuntivo determinata attraverso l'attestazione del Nucleo di valutazione del raggiungimento o meno di obiettivi definiti nel piano della performance, che, all'inizio dell'anno, individua i valori attesi apprezzabili e le risorse coinvolte.

Sinteticamente viene riportata la modalità di attribuzione degli incentivi di performance individuale:

Il budget destinato annualmente alla performance individuale viene suddiviso per il numero di dipendenti dell'Ente, individuando un budget pro-capite.

Ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21.05.2018 il 30% di tale budget pro-capite è attribuito alla maggiorazione del premio individuale. La quota cui tale maggiorazione deve essere assegnata è pari a 4 dipendenti con le migliori valutazioni.

Per ogni dipendente in base alla valutazione individuale il premio viene così suddiviso:

Valutazioni	% Premio effettivo di produttività
Valutazione < 60%	0%
60% < Valutazione <= 94,99%	distribuzione direttamente proporzionale rispetto al punteggio attribuito;
Valutazione > 95%	100% del budget individuale

Gli avanzi generati dalle valutazioni inferiori al 95% vengono distribuiti alle valutazioni superiori all' 80% in proporzione al premio base ottenuto. “

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

In particolare, si evidenzia che

per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

In dettaglio:

Tabella 1				
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2020 (A)	Fondo 2019 (B)	Diff A-B	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 Ccnl EELL 2018)	62.629,55	62.629,55		
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018				
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	1.487,85	834,99		
Art. 67 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Riduzione stabile Fondo Straordinario dal 2018	2.000,00	2.000,00		
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite				
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	962,78	962,78		

Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 Incremento 83,20 a valere dal 2019	1.913,60	1.913,60		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a)	66.117,40	65.464,54		
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	68.993,78	68.340,92		
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte al limite				
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 (1,2% m salari 1997)	4.654,31	4.654,31		
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente	4.650,50	6.206,71		
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	298,74	0,00		
Poste variabili non sottoposte al limite				
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	0,00	0,00		
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	2.729,68	4.593,21		
Totale risorse variabili	12.333,23	14.849,62		
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	5.784,67	5.784,67		
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00	0,00		
Decurtazione per rispetto limite 2016	0,00	0,00	-	-
Altre decurtazioni del fondo (P.O.)	32.499,50	32.499,50	-	-
Totale decurtazioni del fondo	38.284,17	38.284,17	-	-
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	68.993,78	68.340,92		
Risorse variabili	12.333,23	14.849,62		
Decurtazioni	38.284,17	38.284,17		
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	43.042,84	44.906,37		

Tabella 2			
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2020 (A)	Fondo 2019 (B)	Diff A-B
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
progressioni economiche STORICHE	18.744,90	20.011,36	
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	12.117,73	11.652,21	
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	30.862,63	31.663,57	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	7.529,71	7.945,68	
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	4.650,50	5.297,12	
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	12.180,21	13.242,80	
(eventuali) Destinazioni da regolare			
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	

Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	30.862,63	31.663,57	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	12.180,21	13.242,80	
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	43.042,84	44.906,37	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2020;
- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)
- c) **Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2020 come segue:

- le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) saranno imputate ai capitoli di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente, con esigibilità 2020;
- la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata al capitolo 2920 del bilancio 2020/2022, con esigibilità 2021 e copertura da FPV.

Si attesta che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La costituzione del fondo per l'anno 2020, così come previsto dal D. Lgs. n. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Si precisa inoltre che il fondo dell'anno precedente, a seguito della riduzione stabile del fondo degli straordinari, risultava pari a € 37.436,78, così come quello dell'anno 2020.

Si precisa che i valori esposti equivalgono al totale del fondo dell'anno al netto della eventuale decurtazione del limite dell'anno 2016. Tali valori non includono gli importi di cui all'art. 67 comma 2 lett. b, le economie del fondo dell'anno precedente e le economie del fondo straordinario anno precedente.

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che le risorse risultano utilizzate integralmente, pertanto non vi sono a priori economie da destinare ad incremento, ai sensi dell'art. 68 c.1 del CCNL 21.5.2018, del fondo dell'anno successivo a titolo di risorsa variabile. Qualora emergessero residui a consuntivo, saranno rinviate all'esercizio successivo, ad eccezione delle risorse di cui all'articolo 67, comma 5, lettera b) del CCNL 21.05.2018, le quali non costituiscono economie da rinviare all'anno successivo, bensì economia di bilancio

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2020, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2020. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2020, approvato con deliberazione consiliare n. 6 del 28.04.2020, esecutiva.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale di cui all'articolo 1, comma 562 della legge n. 296/2006 e ss.mm.ii.

Tutte le somme relative al fondo risorse decentrate costituito con determinazione del Direttore n. 283 del 04.12.2020 sono imputate nel modo seguente:

capitoli di spesa per retribuzioni fisse al personale per progressioni 2020	€ 18.744,90
capitoli di spesa per retribuzioni fisse al personale per comparto 2020	€ 12.117,73
Capitolo 2920 (salario accessorio) anno 2021 per premi legati alla performance organizzativa e individuale (imputazione sulla base dell'esigibilità con copertura da FPV come da principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria punto 5.2)	€ 12.180,21
	€ 43.042,84

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata, rimasta inalterata dall'anno 2000 fino al 2018, è stata ridotta in modo stabile, a partire dal 2019, dell'importo di € 2.000,00 e la differenza fatta confluire nel Fondo risorse decentrate ai sensi art. 67, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018. Pertanto il fondo straordinari assume un importo annuo pari a €. 8.730,07. Nel 2020 causa pandemia per buona parte dell'anno gli straordinari sono stati bloccati per ridurre al minimo la presenza in ufficio dei

dipendenti. Il fondo straordinari è stato solo parzialmente impegnato al relativo capitolo di spesa con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 253 del 18.11.2020.

Gli importi come sopra determinati sono da considerarsi al netto degli oneri riflessi (contributi previdenziali ed assistenziali ed IRAP); gli stessi trovano copertura negli stanziamenti dei capitoli di spesa ad essi destinati bilancio 2020/2022.

Si attesta inoltre che, oltre quanto più sopra illustrato, dall'accordo integrativo non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

Chivasso, li 08.06.2021

***Il Direttore Generale
(MARINO Dr.ssa Bruna)
F.to in originale***

***Il Responsabile Servizio Finanziario e Personale
(CENA Dr.ssa Celestina)
F.to in originale***