

Consorzio Intercomunale Servizi Sociali Chivasso

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2022 ha seguito il seguente iter:

- Delibera n. 49 del 06.12.2022 di indirizzo del Consiglio di amministrazione alla delegazione di parte pubblica per la contrattazione decentrata e al Direttore per la costituzione del Fondo 2022 parte variabile
- Determina n. 295 07.12.2022 del Direttore Generale di costituzione del Fondo 2022.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2022 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 (A)	62.629,55
Incrementi stabili	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	4.302,09
Art. 67 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Riduzione stabile Fondo Straordinario dal 2018	2.000,00
Totale incrementi stabili (a)	6.302,09
Totale risorse stabili SOGGETTE al limite (A+a)	68.931,64
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	962,78
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento 83,20 a valere dal 2019	1.913,60
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	2.876,38
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b)	71.808,02

Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sono state stanziare:

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	4.654,31
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	0,00
Totale voci variabili sottoposte al limite	4.654,31
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	2.684,03
Totale voci variabili NON sottoposte al limite	2.684,03
TOTALE RISORSE VARIABILI	7.338,34

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)	
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa (Enti con e Senza Dirigenza)	32.499,50
Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	5.784,67
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	38.284,17

DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	0,00
Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILE	0,00

TOTALE DECURTAZIONI	38.284,17
----------------------------	------------------

Si evidenzia che il secondo periodo dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 (Legge n. 147/2013) all'art. 1, comma 456, stabilisce che: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»

Pertanto, a partire dall'anno 2015 le risorse decentrate dovranno essere ridotte dell'importo decurtato per il triennio 2011/2014, mediante la conferma della quota di decurtazione operata nell'anno 2014 per cessazioni e rispetto del 2010 (Circolare RGS n. 20 del 8.5.20105).

Nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto deve essere applicata una riduzione del fondo del 2022 **pai a € 5.784,67**.

Si evidenzia che l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 (nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015. Lo stesso comma disponeva la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente) .

Si evidenzia inoltre che l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 ha stabilito che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.”

Il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, rimane tuttora in vigore, in quanto le disposizioni dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto “Crescita”) non sono applicabili alle forme associative.

Nell'anno 2016 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto non vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo dell'anno.

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco) per l'anno 2016 era pari a € 35.436,78, mentre per l'anno 2022 al netto delle decurtazioni è pari ad € 35.301,78.

Si attesta comunque che il fondo 2022 risulta non superiore al fondo anno 2016. Tali valori non includono gli importi di cui all'art. 67 comma 2 lett. b, le economie del fondo dell'anno precedente e le economie del fondo straordinario anno precedente.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	71.808,02
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)	38.284,17
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	33.523,85
TOTALE Risorse variabili (C)	7.338,34
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	0,00
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	7.338,34
TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)	40.862,19

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera a ammontano ad un totale di € 1.288,80, gli importi di cui alla lettera b e c ad un totale di € 11.759,05.

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi rivalutati (aggiornati con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali - Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004) e quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 NON soggetta al limite (come indicato dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e confermato dalla Delibera Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018).

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2022 con la determina di costituzione del Fondo n. 295 del 06.12.2022 il Direttore Generale ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, *progressioni economiche*) poiché già determinate negli anni precedenti.

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	2022
Progressioni economiche STORICHE	14.950,61
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	11.759,05
Totale utilizzo risorse stabili	26.709,66
TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	26.709,66

**COSTO PROGRESSIONE ORIZZONTALE
STORICA - TABELLARE CCNL 21.5.2018**

posizione GIURIDICA	posizione economica	Numero dipendenti.	tot costo per singola categoria economyica
A	a2	0,00	€ -00
	a3	0,00	€ -00
	a4	0,00	€ -00
	a5	0,00	€ -00
	a6	0,00	€ -00
B1	b2	0,00	€ -00
	b3	1,00	€ 1.115,54
	b4	0,00	€ -00
	b5	0,00	€ -00
	b6	0,00	€ -00
	b7	0,00	€ -00
	b8	0,00	€ -00
B3	b4	0,00	€ -00
	b5	0,00	€ -00
	b6	0,00	€ -00
	b7	0,00	€ -00
	b8	0,00	€ -00
C	c2	1,00	€ 525,62
	c3	0,00	€ -00
	c4	1,00	€ 1.887,21
	c5	2,00	€ 5.544,78
	c6	0,00	€ -00
D1	d2	4,00	€ 4.699,85
	d3	0,00	€ -00
	d4	0,00	€ -00
	d5	0,00	€ -00
	d6	0,00	€ -00
	d7	0,00	€ -00
D3	d4	1,00	€ 1.177,61
	d5	0,00	€ -00

d6	0,00	€ -00
d7	0,00	€ -00
TOT. GENERALE COSTO PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	10,00	€ 14.950,61

COSTO PER INDENNITA' DI COMPARTO

<i>categoria</i>	<i>quota derivante dalle risorse del fondo</i>		<i>indennità complessiva dal 31.12.03 (4)</i>	<i>secondo ANCI indennità nell'utilizzo 2004</i>
	<i>dal 1.1.03 (2)</i>	<i>dal 31.12.03 (3)</i>		
D	7,95	39,00	51,90	€ 7.583,36
C	7,01	34,45	45,80	€ 3.522,44
B	6,00	29,58	39,31	€ 653,25
A	4,93	24,38	32,40	€ -
totali				€ 11.759,05

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	2022
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	282,19
Indennità specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	0,00

Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	6.935,17
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	6.935,17
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	14.152,53

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le risorse ancora da contrattare ammontano ad € 0,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	26.709,66	+
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	14.152,53	=
TOTALE UTILIZZO (A+B)	26.709,66	
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO – (A+B)]	14.152,53	
	40.862,19	
	0,00	

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate

(cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera a) ammontano ad un totale di € 1.236,73, gli importi di cui alle lettere b) e c) ad un totale di € 11.759,05.

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi rivalutati (aggiornati con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali - Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004) e quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 NON soggetta al limite (come indicato dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e confermato dalla Delibera Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 26.991,85 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 33.523,85.

b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.Lgs 150/2009 e all'art. 68 comma lett. a-b del CCNL 21.5.2018.

Le risorse destinate alla performance saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

I compensi da attribuire saranno da individuare sulla base del periodico processo di valutazione a cura del Direttore e delle P.O., che saranno chiamati a valutare il concorso della persona valutata al raggiungimento degli obiettivi assegnati. La valutazione diviene quindi l'osservazione dell'apicale sulla modalità con cui il dipendente concorre a raggiungere gli obiettivi. Tale valutazione ha però due premesse:

1. la premialità si realizza esclusivamente se sussiste un apprezzabile risultato aggiuntivo rispetto al risultato atteso dalla normale attività lavorativa;
2. la seconda condizione di premessa è legata all'attribuzione di una premialità a consuntivo determinata attraverso l'attestazione del Nucleo di valutazione del raggiungimento o meno di obiettivi definiti nel piano della performance, che, all'inizio dell'anno, individua i valori attesi apprezzabili e le risorse coinvolte.

Sinteticamente viene riportata la modalità di attribuzione degli incentivi di performance individuale:

Il budget destinato annualmente alla performance individuale viene suddiviso per il numero di dipendenti dell'Ente, individuando un budget pro-capite.

Ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21.05.2018 il 30% di tale budget pro-capite è attribuito alla maggiorazione del premio individuale. La quota cui tale maggiorazione deve essere assegnata è pari a 4 dipendenti con le migliori valutazioni.

Per ogni dipendente in base alla valutazione individuale il premio viene così suddiviso:

Valutazioni	% Premio effettivo di produttività
Valutazione < 60%	0%
60% < Valutazione <= 94,99%	distribuzione direttamente proporzionale rispetto al punteggio attribuito;
Valutazione > 95%	100% del budget individuale

Gli avanzi generati dalle valutazioni inferiori al 95% vengono distribuiti alle valutazioni superiori all' 80% in proporzione al premio base ottenuto. “

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

In particolare, si evidenzia che

per l'anno in corso è previsto il riconoscimento di progressioni orizzontali che saranno attribuite con la seguente modalità:

- Può partecipare alle selezioni il personale a tempo indeterminato con un periodo minimo di permanenza nella P.A. e nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi
- Requisito minimo per l'accesso: Valutazione media ultimo triennio pari ad almeno 80% e non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto nel triennio precedente.
- Personale inserito in una graduatoria in base al punteggio calcolato come somma del punteggio ottenuto per ogni anno del triennio di riferimento. A parità di punteggio si terrà conto del punteggio più alto ottenuto e in caso di ulteriore parità della valutazione dell'ultimo anno.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

In dettaglio:

Tabella 1				
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2022 (A)	Fondo 2021 (B)	Diff A-B	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 Ccnl EELL 2018)	62.629,55	62.629,55		
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018				

Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	4.302,09	1.935,96		
Art. 67 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Riduzione stabile Fondo Straordinario dal 2018	2.000,00	2.000,00		
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite				
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	962,78	962,78		
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 Incremento 83,20 a valere dal 2019	1.913,60	1.913,60		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a)	68.931,64	66.565,51		
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	71.808,02	69.441,89		
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte al limite				
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 (1,2% m salari 1997)	4.654,31	4.654,31		
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	0,00	953,63		
Art. 67 c.7 e Art.15 c.7 CCNL 2018 – Quota incremento Fondo per riduzione retribuzione di PO e di risultato	0,00	4.900,00		
Poste variabili non sottoposte al limite				
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	2.684,03	6.658,09		
Art. 1 c. 870 L. 178/2020 Legge di bilancio 2021 - Quota eventuali risparmi per mancato utilizzo buoni pasto 2020 e fondo straordinario personale civile	0,00	3.722,25		
Totale risorse variabili	7.338,34	20.888,28		
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	5.784,67	5.784,67		
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00	0,00		

Decurtazione per rispetto limite 2016	0,00	0,00	-	-
Altre decurtazioni del fondo (P.O.)	32.499,50	32.499,50	-	-
Totale decurtazioni del fondo	38.284,17	38.284,17	-	-
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	71.808,02	69.441,89		
Risorse variabili	7.338,34	20.888,28		
Decurtazioni	38.284,17	38.284,17		
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	40.862,19	52.046,00		

Tabella 2				
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2022 (A)	Fondo 2021 (B)	Diff A-B	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
progressioni economiche STORICHE	14.950,61	17.595,59		
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	11.759,05	12.256,21		
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	26.709,66	29.851,80		
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	282,19	0,00		
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	0,00	1.500,00		
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	6.935,17	10.347,10		
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	6.935,17	10.347,10		
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	14.152,53	22.194,20		
(eventuali) Destinazioni da regolare				
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00		

Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	

Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	26.709,66	29.851,80	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	14.152,53	22.194,20	
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	40.862,19	52.046,00	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2022;

b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)

c) **Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2022 come segue:

- le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) saranno imputate ai capitoli di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente, con esigibilità 2022;
- la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata al capitolo 2920 del bilancio 2022/2024, con esigibilità 2023 e copertura da FPV;
- le nuove progressioni saranno imputate ai capitoli di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente, con esigibilità 2023.

Si attesta che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La costituzione del fondo per l'anno 2022, così come previsto dal D. Lgs. n. 75/2017, non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Si precisa che i valori esposti equivalgono al totale del fondo dell'anno al netto della eventuale decurtazione del limite dell'anno 2016. Tali valori non includono gli importi di cui all'art. 67 comma 2 lett. b, le economie del fondo dell'anno precedente e le economie del fondo straordinario anno precedente.

Viene ulteriormente specificato che il limite di cui all'art. 23 c. 2 del DL Lgs 75/2017 deve essere rispettato per l'amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione, così come chiarito da diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti e dal MEF e RGS;

	ANNO 2016	ANNO 2021
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	35.436,78	35.301,78
Indennità di Posizione e risultato PO	32.499,50	31.638,32
Fondo Straordinario 2016	10.730,06	8.730,07
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI	31.265,00	34.244,35
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	0,00	
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	109.931,34	109.914,52
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO		OK

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite di spesa del Fondo e che le risorse risultano utilizzate integralmente, pertanto non vi sono a priori economie da destinare ad incremento, ai sensi dell'art. 68 c.1 del CCNL 21.5.2018, del fondo dell'anno successivo a titolo di risorsa variabile. Qualora emergessero residui a consuntivo, saranno rinviati all'esercizio successivo.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2022, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2022. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2022, approvato con deliberazione consiliare n. 6 del 29.03.2022, esecutiva.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale di cui all'articolo 1, comma 562 della legge n. 296/2006 e ss.mm.ii.

Tutte le somme relative al fondo risorse decentrate costituito con determinazione del Direttore n. 295 del 07.12.2022 sono imputate nel modo seguente:

capitoli di spesa per retribuzioni fisse al personale per progressioni 2022	€ 14.950,61
capitoli di spesa per retribuzioni fisse al personale per comparto 2022	€ 11.759,05
Capitolo 2920 (salario accessorio) anno 2023 per premi legati alla performance organizzativa e individuale (imputazione sulla base dell'esigibilità con copertura da FPV come da principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria punto 5.2)	€ 13.870,34
capitoli di spesa per retribuzioni fisse al personale per nuove progressioni da dicembre ma con esigibilità 2023	€ 282,19
	€ 40.862,19

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata, rimasta inalterata dall'anno 2000 fino al 2018, è stata ridotta in modo stabile, a partire dal 2019, dell'importo di € 2.000,00 e la differenza fatta confluire nel Fondo risorse decentrate ai sensi art. 67, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018. Pertanto il fondo straordinari assume un importo annuo pari a €. 8.730,07. Il fondo straordinari è stato parzialmente impegnato al relativo capitolo di spesa con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 110 del 27.05.2022.

Gli importi come sopra determinati sono da considerarsi al netto degli oneri riflessi (contributi previdenziali ed assistenziali ed IRAP); gli stessi trovano copertura negli stanziamenti dei capitoli di spesa ad essi destinati bilancio 2022/2024.

Si attesta inoltre che, oltre quanto più sopra illustrato, dall'accordo integrativo non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

Chivasso, li 23.12.2022

Il Direttore Generale
(BENVENUTI Dr.ssa Graziella)
F.to in originale

Il Responsabile Servizio Finanziario e Personale
(CENA Dr.ssa Celestina)
F.to in originale